

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE TREBALL, MIGRACIONS I SEGURETAT SOCIAL

**17135** *Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels policies locals al servei de les entitats que integren l'Administració local.*

L'article 206.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, preveu que l'edat mínima exigida per tenir dret a la pensió de jubilació en el règim general de la Seguretat Social es pot reduir per reial decret, a proposta de la persona titular del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, en els grups o les activitats professionals els treballs dels quals siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin índexs elevats de morbiditat o mortalitat, sempre que els treballadors afectats acreditin en la respectiva professió o treball el mínim d'activitat que s'estableixi.

A aquests efectes, s'estableix reglamentàriament el procediment general que s'ha d'observar per reduir l'edat de jubilació, que ha d'incloure la realització prèvia d'estudis sobre sinistralitat en el sector, penositat, perillositat i toxicitat de les condicions del treball, la seva incidència en els processos d'incapacitat laboral dels treballadors i els requeriments físics exigits per a l'exercici de l'activitat.

El desplegament reglamentari esmentat va determinar l'aprovació del Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, pel qual es regulen el règim jurídic i el procediment general per establir coeficients reductors i anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social. De conformitat amb el que preveu el Reial decret esmentat, la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social va decidir iniciar d'ofici el procediment general esmentat en relació amb les persones integrants de les policies locals al servei de les entitats que integren l'Administració local, procediment al qual es posa fi amb l'aprovació d'aquesta norma, tal com disposa l'article 12 del Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre.

És procedent el reconeixement de coeficient reductor de l'edat de jubilació al col·lectiu a què es refereix aquest Reial decret atès que, fets els estudis pertinents, es desprèn que els requeriments psicofísics que s'exigeixen per al seu ingrés en aquest cos de seguretat, així com l'exercici de l'activitat inherent a aquest cos, no es poden dur a terme o són més costosos a partir d'una determinada edat, i d'aquesta manera es compleixen els requeriments que exigeix el Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, per a la reducció de l'edat d'accés a la jubilació.

Així mateix, assenyala l'esmentat article 206.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social que l'establiment de coeficients reductors de l'edat de jubilació només és procedent quan no sigui possible la modificació de les condicions de treball, condició que també compleix aquest col·lectiu en tots els casos.

Per tot això, per mitjà d'aquest Reial decret es reconeix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a les persones integrants dels cossos de policia local al servei de les entitats que integren l'Administració local, es garanteix l'equilibri financer del sistema amb l'establiment d'una cotització addicional, i es compleix el que preveu el ja esmentat article 206 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A la disposició addicional cent seixanta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018, s'han regulat especialitats en matèria de cotització en relació amb l'avançament de l'edat de jubilació de les persones integrants dels cossos de policia local al servei de les entitats que integren l'Administració local, per tal d'establir un tipus de cotització addicional sobre la base de cotització per contingències comunes, tant per a l'Administració com per al funcionari, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta norma reglamentària per la qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor d'aquest col·lectiu.

Aquest Reial decret s'até als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, quant al principi de necessitat, posa fi al procediment establert reglamentàriament per al reconeixement de coeficients reductors de l'edat de jubilació, i pel que fa als principis de proporcionalitat, seguretat jurídica i eficiència, aconsegueix el seu objectiu de l'única manera possible, que és mitjançant l'aprovació d'una norma amb rang reglamentari, atès que dona compliment a l'article 206.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que a través del procediment que estableix el Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, exigeix l'aprovació d'una norma amb rang de reial decret per al reconeixement d'aquest coeficient reductor.

Finalment, compleix el principi de transparència, pel fet que, amb caràcter previ a l'elaboració del projecte i de conformitat amb el que preveuen l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i l'article 26.2 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció que en fa la disposició final tercera de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, s'ha substanciat el tràmit de consulta pública a fi de sol·licitar l'opinió dels ciutadans i les organitzacions més representatives potencialment afectats per la norma, als quals s'ha facilitat informació en aquest sentit a través del portal web del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.

En el seu procés de tramitació, de conformitat amb el que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, aquest Reial decret s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública mitjançant la seva publicació en el portal web del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social i a l'audiència directa dels agents socials i dels col·lectius afectats.

Aquest Reial decret es dicta en virtut de les facultats atribuïdes al Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, pels articles 5.2.a) i 206.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, i l'article 12.3 del Reial decret 1698/2011, de 18 de novembre, pel qual es regulen el règim jurídic i el procediment general per establir coeficients reductors i anticipar l'edat de jubilació en el sistema de la Seguretat Social, i a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Treball, Migracions i Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 14 de desembre de 2018,

DISPOSO:

**Article 1.** *Àmbit subjectiu d'aplicació.*

El que disposa aquest Reial decret s'aplica als funcionaris de carrera, inclosos en el règim general de la Seguretat Social, membres de la policia local al servei de les entitats locals, en les seves diferents escales, categories o especialitats.

**Article 2.** *Reducció de l'edat de jubilació.*

1. L'edat ordinària exigida per a l'accés a la pensió de jubilació de conformitat amb l'article 205.1.a) i la disposició transitòria setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, respecte als quals es refereix l'article 1 es redueix en un període equivalent al que resulti d'aplicar als anys complets treballats efectivament com a policia local el coeficient reductor del 0,20.

2. L'aplicació de la reducció de l'edat de jubilació que preveu l'apartat anterior en cap cas dona lloc al fet que la persona interessada pugui accedir a la pensió de jubilació amb una edat inferior a 5 anys a la seva edat ordinària de jubilació, o a 6 anys en els supòsits en què s'acreditin 37 anys d'activitat efectiva i cotització, sense còmput de la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries, per l'exercici de l'activitat a què es refereix l'article 1.

3. L'anticipació de l'edat de jubilació per aplicació dels coeficients reductors a què es refereix l'apartat 1 es condiciona tant a la necessitat de tenir cobert el període de carència de 15 anys que s'exigeix per accedir a la prestació esmentada com als 15 anys de cotització com a policia local necessaris per poder aplicar el coeficient.

#### Article 3. *Còmput del temps treballat.*

Té la consideració de temps treballat efectivament, als efectes de l'aplicació del coeficient que estableix l'article anterior, el temps d'activitat efectiva i cotització destinat en llocs propis dels cossos de policia local al servei de l'entitat local respectiva.

Es descompten totes les faltes al treball, excepte les següents:

- a) Les que tinguin per motiu la incapacitat temporal per malaltia comuna o professional, o accident, sigui de treball o no.
- b) Les que tinguin per motiu la suspensió de la prestació de serveis per maternitat, paternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.
- c) Els permisos i les llicències retribuïts, gaudits en virtut de les disposicions normatives o convencionals corresponents.

#### Article 4. *Consideració de cotitzat del temps de reducció.*

El període de temps en què es redueixi l'edat de jubilació del treballador, d'acord amb el que estableixen els articles anteriors, es computa com a cotitzat a l'efecte exclusiu de determinar el percentatge aplicable a la base reguladora corresponent per calcular l'import de la pensió de jubilació.

#### Article 5. *Efectes del coeficient reductor.*

Tant la reducció de l'edat com el còmput, als efectes de cotització, del temps en què es redueixi aquella, que estableixen els articles anteriors, són aplicables als policies locals que hagin romàs en situació d'alta per l'activitat esmentada fins a la data en què es produeixi el fet causant de la pensió de jubilació.

Així mateix, mantenen el dret a aquests mateixos beneficis els qui hagin assolit l'edat d'accés a la jubilació que en cada cas resulti de l'aplicació del que estableix l'article 2, i cessin en la seva activitat com a policia local, però romanguin en alta per raó de l'exercici d'una activitat laboral diferent, sigui quin sigui el règim de la Seguretat Social en què per raó d'aquesta quedin enquadrats.

#### Article 6. *Cotització addicional.*

D'acord amb el que estableix l'article 206.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i amb la finalitat de mantenir l'equilibri financer del sistema, l'aplicació dels beneficis que estableix aquest Reial decret comporta un increment en la cotització a la Seguretat Social a efectuar en relació amb el col·lectiu que delimita l'article 1, en els termes i les condicions que s'estableixin legalment.

*Disposició transitòria primera. Aplicació gradual dels anys de cotització efectiva com a policia local per anticipar l'edat de jubilació fins a 6 anys respecte de l'edat ordinària.*

Els anys de cotització efectiva com a policia local a què es refereix l'article 2.2 per poder anticipar l'edat de jubilació en 6 anys respecte a l'edat ordinària que correspongui s'exigeixen de manera progressiva, d'acord amb el que s'estableix a continuació:

35 anys i 6 mesos de cotització efectiva com a policia local si el fet causant de la pensió de jubilació es produeix el 2019; 36 anys de cotització efectiva com a policia local si el fet causant es produeix el 2020, 2021 o 2022; 36 anys i sis mesos de cotització efectiva com a policia local si el fet causant es produeix el 2023, 2024, 2025 o 2026, i 37

anys de cotització efectiva com a policia local si el fet causant és el 2027 o en anys posteriors.

Disposició transitòria segona. *Taxa addicional de reposició de la policia local.*

D'acord amb el que estableix la disposició addicional cent seixanta-cinquena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, i en aplicació d'aquesta, la taxa de reposició addicional és efectiva des de la presentació de la sol·licitud de jubilació anticipada. La persona interessada ha de comunicar a l'Administració municipal corresponent la seva voluntat d'acollir-se a aquesta modalitat de jubilació abans del dia 31 de gener de cada any.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta la titular del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social per dictar totes les disposicions de caràcter general que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor el dia 2 de gener de 2019.

Madrid, 14 de desembre de 2018.

FELIPE R.

La ministra de Treball, Migracions i Seguretat Social,  
MAGDALENA VALERIO CORDERO