

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE POLÍTICA TERRITORIAL I FUNCIÓ PÚBLICA

- 4765** *Reial decret 499/2020, de 28 d'abril, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Treball i Economia Social, i es modifica el Reial decret 1052/2015, de 20 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social a l'exterior i se'n regulen l'organització, les funcions i la provisió de llocs de treball.*

El Reial decret 2/2020, de 12 de gener, pel qual es reestructuren els departaments ministerials, integra, a l'article 1, el Ministeri de Treball i Economia Social en l'estructura departamental de l'Administració General de l'Estat, per atribuir-li posteriorment, a l'article 9, la proposta i l'execució de la política del Govern en matèria d'ocupació, economia social i responsabilitat social de les empreses. Així mateix, el Reial decret esmentat disposa la creació de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social com a òrgan superior dependent del departament.

Posteriorment, mitjançant el Reial decret 10/2020, de 14 de gener, s'ha creat la Subsecretaria de Treball i Economia Social. Finalment, el Reial decret 139/2020, de 28 de gener, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials, ha fixat l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Treball i Economia Social i n'ha determinat els òrgans superiors i directius fins al nivell de direcció general. La seva disposició final segona determina la necessitat de completar l'organització de cada ministeri, per adaptar-la a la seva nova estructura bàsica, mitjançant la promulgació d'un reial decret de desplegament.

Aquest Reial decret dona compliment a la previsió anterior, desplega l'estructura del Ministeri de Treball i Economia Social fins al nivell de sub-direcció general o equivalent i defineix les competències de cada un dels òrgans d'aquest departament, en línia amb les importants competències que, en matèria d'ocupació, economia social i responsabilitat social de les empreses, té atribuïdes aquest Ministeri.

Així mateix, l'estructura proposada busca proporcionar un protagonisme més gran de l'economia social, amb la finalitat de constituir-lo en l'eix vertebrador i transversal del nostre mercat laboral, en què també la responsabilitat social de les empreses ha de tenir un paper preponderant.

Aquest Reial decret s'ajusta als principis de bona regulació que recull l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, el Reial decret atén la necessitat d'adequar l'estructura orgànica del Ministeri de Treball i Economia Social a la nova estructura orgànica bàsica que disposa el Reial decret 139/2020, de 28 de gener, i és eficaç i proporcionat en el compliment d'aquest propòsit, sense afectar de cap manera els drets i deures de la ciutadania. Així mateix, contribueix a dotar d'una seguretat jurídica més gran l'organització i el funcionament del Ministeri esmentat. També compleix el principi de transparència, i també és adequat al principi d'eficiència, ja que, entre altres qüestions, no imposa càrregues administratives als ciutadans.

En virtut d'això, a iniciativa de la ministra de Treball i Economia Social, a proposta de la ministra de Política Territorial i Funció Pública, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 28 d'abril de 2020,

DISPOSO:

Article 1. *Organització general del departament.*

1. El Ministeri de Treball i Economia Social és el departament encarregat de la proposta i l'execució de la política del Govern en matèria d'ocupació, de relacions laborals, d'economia social i de responsabilitat social de les empreses.

2. Les competències atribuïdes en aquest Reial decret s'entenen en coordinació i sense perjudici d'aquelles que corresponen a altres departaments ministerials.

3. El Ministeri de Treball i Economia Social, sota la direcció superior del titular del departament, exerceix les funcions que li corresponen legalment a través dels òrgans superiors i directius següents:

- a) La Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social.
- b) La Subsecretaria de Treball i Economia Social.

4. Com a òrgan d'assistència immediata al titular del departament hi ha un gabinet, amb el rang de direcció general, amb l'estructura que estableix l'article 23.2 del Reial decret 139/2020, de 28 de gener, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials.

5. De conformitat amb el que disposa la Llei 21/1991, de 17 de juny, el Consell Econòmic i Social queda adscrit al Ministeri de Treball i Economia Social.

Article 2. *Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social.*

1. A la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social, sota l'autoritat superior del titular del departament, li correspon desplegar la política del Govern en matèria d'ocupació, de relacions laborals, de treball autònom, d'economia social i de responsabilitat social de les empreses.

2. De la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social depenen els òrgans directius següents amb el rang de direcció general:

- a) La Direcció General de Treball.
- b) La Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses.

3. De la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social depenen, amb el nivell orgànic de sub-direcció general:

a) Un gabinet com a òrgan de suport i assistència immediata al titular de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social amb l'estructura que estableix l'article 23.3 del Reial decret 139/2020, de 28 de gener.

b) La Unitat Administradora del Fons Social Europeu, a la qual corresponen les funcions següents:

1a L'exercici de les funcions que atribueix a l'Estat membre la normativa del Parlament Europeu i del Consell relativa al Fons Social Europeu (FSE), a la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), al Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), al Fons d'ajuda europea a les persones més desafavorides (FEAD) i la resta de normativa comunitària aplicable a aquestes matèries, a excepció de les funcions relatives a la programació i l'avaluació.

2a La proposta de les normes d'àmbit estatal en matèria de subvencionabilitat de les despeses finançades pel Fons Social Europeu i altres fons que se li assignin, així com altres normes relacionades amb la gestió i el control de les ajudes dels fons esmentats.

3a La gestió, el seguiment i la certificació de les activitats que es financin amb càrrec als recursos del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desafavorides (FEAD) i altres fons que li siguin encomanats, així com qualssevol

altres funcions que, segons la normativa de la Unió Europea, corresponguin a l'autoritat de gestió i a l'autoritat de certificació, o autoritats assimilables.

4a La realització de les verificacions i la proposta de les mesures correctores per assegurar el funcionament correcte dels sistemes de gestió i control dels programes operatius del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin.

5a La recepció dels ingressos efectuats per la Comissió Europea, tant en concepte de reembossament com de prefinançament, en relació amb les intervencions finançades pel Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin, així com la proposta de la realització dels pagaments a favor dels organismes intermedis o, si s'escau, dels beneficiaris de les ajudes.

6a La relació amb la Comissió Europea i altres institucions per als afers corresponents a la regulació del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin.

7a La participació en comitès, fòrums i grups de treball, així com la interlocució permanent amb les autoritats comunitàries i nacionals i amb els agents socials, en tots els afers relatius als fons encomanats, i l'impuls de les xarxes temàtiques relacionades amb el Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin, a excepció dels afers corresponents a la programació i l'avaluació.

c) La Sub-direcció General de Programació i Avaluació del Fons Social Europeu, a la qual corresponen les funcions següents:

1a La programació i la planificació de les diverses formes d'intervenció de la Unió Europea en coordinació amb les altres unitats de l'Administració General de l'Estat, de les administracions autonòmiques i, si s'escau, de les corporacions locals que duguin a terme actuacions en matèria de desenvolupament de capital humà, així com amb els agents socials i altres institucions interessades, amb la garantia de l'aplicació dels principis de complementarietat, cooperació, subsidiarietat i compliment de la normativa nacional i comunitària aplicable.

2a Les que, de conformitat amb les normes aplicables de la Unió Europea, corresponguin a l'Estat membre en relació amb la programació i l'avaluació a Espanya del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin.

3a L'elaboració i la presentació de les propostes de modificació dels programes operatius del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que li siguin encomanats.

4a La realització de les activitats d'avaluació del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin, en coordinació amb les administracions territorials.

5a La relació amb la Comissió Europea i altres institucions per als afers corresponents a la programació i l'avaluació del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin.

6a La representació en els comitès, els grups de treball o les xarxes sectorials per a les qüestions relatives a la programació i l'avaluació del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG),

el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin.

7a La realització d'anàlisis, estudis, informes i propostes legislatives en l'àmbit de la programació i l'avaluació del Fons Social Europeu (FSE), la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IOJ), el Fons europeu d'adaptació a la globalització (FEAG), el Fons d'ajuda europea a les persones més desfavorides (FEAD) i altres fons que se li assignin.

d) La Sub-direcció General d'Estadística i Anàlisi Sociolaboral, a la qual corresponen les funcions següents:

1a La formulació del Pla estadístic nacional i dels programes anuals que el despleguin en l'àmbit del departament i l'elaboració de les estadístiques que té assignades.

2a La coordinació, inclosa la planificació, la supervisió i l'impuls, a través de la Comissió Ministerial d'Estadística, de l'activitat estadística que efectuïn al departament els diferents òrgans superiors i directius i els seus organismes autònoms.

3a La difusió pública de les estadístiques efectuades al departament, que s'ha d'efectuar de manera consensuada amb els diferents òrgans superiors i directius i organismes autònoms, dependents o adscrits al departament, en el marc de la Comissió Ministerial d'Estadística.

4a La coordinació institucional en matèria estadística amb l'Institut Nacional d'Estadística, amb altres departaments ministerials, amb altres administracions públiques i amb organismes internacionals i, en particular, amb l'Oficina Estadística de la Unió Europea respecte a les estadístiques que corresponen al departament exigides per la normativa de la Unió Europea.

5a La participació, en col·laboració amb els òrgans i les unitats competents, en la implantació, l'actualització i la revisió dels registres, les bases de dades i els sistemes d'informació del departament, per al seu millor aprofitament estadístic i d'anàlisi.

6a La realització d'estudis i informes, a partir de l'anàlisi de les operacions estadístiques i altres fonts disponibles, per tal de posar a disposició dels òrgans directius i superiors del departament la informació necessària per a la presa de decisions, en relació amb les polítiques en matèria d'ocupació, relacions laborals i economia social, en col·laboració amb els òrgans i les unitats competents.

7a L'explotació de bases de dades d'indicadors del mercat de treball.

8a L'anàlisi, el seguiment i l'avaluació, a partir de dades estadístiques, de les polítiques laborals i d'ocupació, del seu impacte en l'àmbit econòmic i social, així com la coordinació, amb la Secretaria General Tècnica, dels aspectes econòmics de les memòries de l'anàlisi d'impacte normatiu en l'àmbit del departament.

9a El suport en l'elaboració d'estudis i informes, que la relació amb els organismes multilaterals requereixi i en coordinació amb la Secretaria General Tècnica.

4. Queden adscrits al departament, a través de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social, l'organisme autònom Organisme Estatal Inspecció de Treball i Seguretat Social, el Servei Públic d'Ocupació Estatal, el Fons de Garantia Salarial i l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP.

5. Així mateix, queden adscrits al Ministeri de Treball i Economia Social, a través de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social:

- a) El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.
- b) El Consell Estatal de Responsabilitat Social de les Empreses.
- c) La Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.
- d) El Consell de Foment de l'Economia Social.
- e) El Consell del Treball Autònom.

6. Queda adscrita al Ministeri de Treball i Economia Social, a través de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social, la Fundació del Servei Interconfederal de Mediació i Arbitratge, FSP. Així mateix, queden vinculades al Ministeri de Treball i Economia Social la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, FSP, i la Fundació Estatal per a la

Prevenió de Riscos Laborals, FSP, i la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social actua com a òrgan de coordinació del Ministeri.

Article 3. *Direcció General de Treball.*

1. Corresponen a la Direcció General de Treball les funcions següents:

a) L'ordenació i el desenvolupament de les relacions laborals individuals i col·lectives, les condicions de treball, la prevenió de riscos laborals, els procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, així com l'elaboració i la interpretació de les normes d'ocupació, protecció per desocupació i empreses de treball temporal.

b) L'elaboració i el seguiment intern de les propostes pressupostàries de la Direcció General de Treball i la tramitació, si s'escau, de les obligacions de contingut econòmic.

c) L'expedició de la certificació acreditativa de la capacitat representativa de les organitzacions sindicals, quan l'àmbit afectat superi el d'una comunitat autònoma, agregant la informació sobre resultats electorals registrats en els àmbits territorials corresponents, així com processar les actes electorals corresponents a les ciutats de Ceuta i Melilla.

d) La formalització del dipòsit dels estatuts de les organitzacions sindicals i les associacions empresarials, així com dels pactes o acords col·lectius que no són objecte d'inscripció al Registre de convenis col·lectius i registre dels reglaments de procediment dels comitès d'empresa, sempre que el seu àmbit sigui nacional o supracomunitari.

e) La resolució sobre la concessió de les ajudes prèvies a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social, així com de les ajudes extraordinàries a treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses i a les persones treballadores del sector de l'estiba portuària.

f) La realització d'estudis, anàlisis i informes sobre plans de viabilitat i de reordenació de sectors i empreses en crisi.

g) L'exercici de la coordinació administrativa entre totes les unitats de la Direcció General de Treball, així com vetllar pel compliment de la política de personal del departament en l'àmbit d'aquella.

h) La coordinació funcional de l'actuació dels òrgans perifèrics de l'Administració General de l'Estat en les funcions que són competència de la Direcció General de Treball.

i) La preparació de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals i la coordinació de les actuacions relatives al traspàs de funcions i serveis a aquelles.

j) La tramitació dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada i tots els altres relacionats amb la intervenció administrativa en les relacions laborals que siguin competència de la Direcció General de Treball.

k) L'exercici de les funcions de competència del departament en matèria de conciliació, mediació i arbitratge en conflictes laborals, així com dur a terme la prospecció, l'anàlisi i el seguiment dels conflictes col·lectius.

l) La tramitació dels procediments sancionadors en matèria laboral, d'empreses de treball temporal, d'ocupació, protecció per desocupació i de prevenió de riscos laborals, en els supòsits que siguin competència de la Direcció General de Treball, així com preparar la resolució d'òrgans superiors.

m) La realització de les actuacions relatives al dipòsit, el registre i la publicació de convenis i acords col·lectius de treball, així com l'anàlisi i el seguiment del desenvolupament de la negociació col·lectiva.

n) La tramitació dels procediments d'autorització d'activitats i altres actuacions administratives en relació amb les empreses de treball temporal en l'àmbit de la seva competència.

ñ) La preparació i l'elaboració de projectes normatius relacionats amb les àrees de la seva competència.

o) L'elaboració d'informes i consultes relatives a la interpretació i l'aplicació de les disposicions jurídiques a què es refereix el paràgraf anterior.

p) El suport tecnicojurídic necessari per a l'elaboració, l'aprovació, la transposició i l'aplicació de directives i altres instruments jurídics comunitaris o internacionals en les àrees de competència de la Direcció General de Treball.

2. De la Direcció General de Treball depenen, amb el nivell orgànic de sub-direcció general:

a) La Sub-direcció General de Relacions Laborals, a la qual correspon l'exercici de les funcions que enumeren els paràgrafs b), c), d), e), f), g), h), i), j), k), l), m) i n) de l'apartat 1.

b) La Sub-direcció General d'Ordenació Normativa, a la qual correspon l'exercici de les funcions que enumeren els paràgrafs a), ñ), o) i p) de l'apartat 1.

3. Queda adscrita a la Direcció General de Treball la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, que regula el Reial decret 1362/2012, de 27 de setembre.

Article 4. Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses.

1. Corresponen a la Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses les funcions següents:

a) El disseny de les polítiques públiques d'impuls i promoció del treball autònom, així com la promoció de la cultura emprenedora, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres departaments ministerials i independentment de la seva participació en estratègies interministerials; la coordinació amb altres òrgans i unitats administratives per a la consecució dels objectius anteriors, així com el disseny, la gestió i el seguiment de programes i ajudes al foment del treball autònom i de les seves organitzacions.

b) L'elaboració, la promoció o, si s'escau, l'informe dels projectes normatius i de mesures específiques per a treballadores i treballadors autònoms i per a persones emprenedores.

c) Les activitats administratives de qualificació, inscripció i certificació dels actes que hagin de tenir accés al Registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms, que passa a denominar-se Registre estatal d'associacions professionals de persones treballadores autònomes.

d) El disseny de les polítiques públiques d'impuls i promoció de l'economia social, així com la coordinació amb altres òrgans i unitats administratives per a la consecució dels objectius anteriors.

e) L'elaboració, la promoció o, si s'escau, l'informe dels projectes normatius estatals en l'àmbit de l'economia social.

f) El disseny, la gestió i el seguiment d'estratègies i programes de difusió i foment de l'economia social i ajudes que es concedeixin a cooperatives, societats laborals i altres entitats de l'economia social, com els centres especials d'ocupació, així com a les seves associacions.

g) Les activitats administratives de qualificació, inscripció i certificació dels actes que hagin de tenir accés al Registre de societats cooperatives i al Registre administratiu de societats laborals.

h) El disseny de les polítiques públiques de promoció de la responsabilitat social de les empreses, en particular de les petites i les mitjanes, així com la realització de qualsevol altra activitat que se li encarregui en aquest àmbit d'actuació.

i) L'elaboració, la promoció o, si s'escau, l'informe dels projectes normatius estatals en l'àmbit de responsabilitat social de les empreses.

j) El disseny, la gestió i el seguiment de programes i ajudes per a la difusió i el foment de la responsabilitat social de les empreses.

k) El suport tècnic i la participació en l'àmbit de la Unió Europea, així com en fòrums i organismes internacionals relacionats amb el suport, el foment i la difusió de l'economia social i de la responsabilitat social de les empreses.

l) La coordinació i el suport tècnic necessari per al funcionament dels consells estatals i d'altres formes de participació que es puguin implementar en l'àmbit de les seves competències.

m) El seguiment dels préstecs concedits per l'extingit Fons nacional de protecció al treball i els que, després de la seva extinció, es van concedir per a la mateixa finalitat amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat.

n) La realització d'estudis, estadístiques, informes i treballs de recerca, així com la coordinació dels sistemes d'informació i estadístics que es puguin encarregar i, en particular, els que tinguin incidència en les matèries de la seva competència, sense perjudici de les competències de la Secretaria General Tècnica.

ñ) L'elaboració d'informes i consultes relatives a la interpretació i l'aplicació de les disposicions jurídiques en l'àmbit de les competències de la Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses.

2. De la Direcció General del Treball Autònom, de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses depenen, amb el nivell orgànic de sub-direcció general:

a) La Sub-direcció General del Treball Autònom, a la qual correspon l'exercici de les funcions que enumeren els paràgrafs a), b), c) i m) de l'apartat 1 i els paràgrafs l), n) i ñ) del mateix apartat, en l'àmbit de les seves competències.

b) La Sub-direcció General de l'Economia Social i de la Responsabilitat Social de les Empreses, a la qual correspon l'exercici de les funcions que enumeren els paràgrafs d), e), f), g), h), i), j) i k) de l'apartat 1 i els paràgrafs l), n) i ñ) del mateix apartat, en l'àmbit de les seves competències.

Article 5. *Subsecretaria de Treball i Economia Social.*

1. La Subsecretaria té la representació ordinària del Ministeri i la direcció dels seus serveis comuns, així com l'exercici de les atribucions a què es refereix l'article 63 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i, en particular, l'exercici de les funcions següents:

a) El suport i l'assessorament tècnic al titular del departament en l'elaboració i l'aprovació dels plans d'actuació del departament.

b) L'estudi dels diferents elements organitzatius del departament i la direcció i la realització dels projectes organitzatius d'àmbit ministerial.

c) La supervisió de la fonamentació tecnicojurídica de tots els afers del Ministeri i els seus organismes públics que se sotmetin a la consideració de la Comissió General de Secretaris d'Estat i Subsecretaris i del Consell de Ministres.

d) La coordinació i la gestió dels recursos humans, financers, tecnològics i materials del departament.

e) L'informe dels projectes de normes d'altres ministeris, amb la coordinació de les actuacions dins del Ministeri i amb els altres departaments que hagin d'intervenir en el procediment.

f) La coordinació de l'acció del departament a l'exterior, la cooperació internacional, sense perjudici de les competències del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, i la coordinació, a través de la Secretaria General Tècnica, de les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social a l'exterior, sense perjudici de la competència de les ambaixades o les missions diplomàtiques espanyoles a l'estranger i de la dependència directa dels titulars d'aquelles, respecte del cap de missió diplomàtica, així com de la deguda coordinació amb el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

g) Donar suport al delegat de protecció de dades del Ministeri de Treball i Economia Social en l'exercici de les funcions que tingui atribuïdes en virtut de la legislació en vigor, facilitant els recursos necessaris per a l'exercici d'aquestes funcions.

2. En la mesura en què les funcions anteriors estiguin desconcentrades o delegades en altres òrgans del Ministeri, li correspon a la Subsecretaria la seva coordinació i control, respectivament.

3. De la Subsecretaria depèn, amb el rang de direcció general, la Secretaria General Tècnica, que exerceix les competències que preveu l'article 65 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, així com les que preveu l'article 6 d'aquest Reial decret.

4. Estan adscrits a la Subsecretaria, amb les funcions que els atribueixen les disposicions vigents, i sense perjudici de la seva dependència dels ministeris de Justícia i d'Hisenda, respectivament, els òrgans següents amb el nivell orgànic de sub-direcció general:

- a) L'Advocacia de l'Estat.
- b) La Intervenció Delegada de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

5. De la Subsecretaria depenen, amb el nivell orgànic de sub-direcció general, els òrgans següents:

a) Un gabinet tècnic, com a òrgan de suport i assistència immediata al titular de la Subsecretaria, al qual s'atribueixen les funcions de coordinació i seguiment de les activitats de les unitats que depenen de la Subsecretaria, així com, en particular:

1a L'aplicació transversal efectiva de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes que afectin el personal del departament, així com l'exercici de les funcions que regula l'article 3 del Reial decret 259/2019, de 12 d'abril, pel qual es regulen les unitats d'igualtat de l'Administració General de l'Estat.

2a El suport en la coordinació de les iniciatives d'aquest departament en matèria de govern obert.

3a La realització i la coordinació de les campanyes de publicitat institucional del departament, amb la col·laboració de les diferents unitats proponents d'aquestes.

b) La Sub-direcció General d'Administració Financera i de l'Oficina Pressupostària, que exerceix les funcions de la gestió econòmica i financera i de la tresoreria del departament, la direcció de la caixa pagadora general del departament, la preparació i la tramitació dels contractes de serveis i subministraments, la gestió i el control de les subvencions en l'àmbit de la Subsecretaria, la gestió de les transferències per a despeses corrents i per a despeses de capital de la seva competència i el coneixement de la justificació de manaments de pagaments generats per execució del pressupost dels organismes autònoms relacionats amb les transferències efectuades. Així mateix, exerceix les funcions d'elaboració de l'avantprojecte anual de pressupostos del departament i la coordinació dels corresponents als organismes autònoms i entitats adscrites; el seguiment de l'execució pressupostària i la tramitació, si s'escau, de les modificacions pressupostàries; i, en general, aquelles a què es refereix el Reial decret 2855/1979, de 21 de desembre, pel qual es creen les oficines pressupostàries.

c) La Sub-direcció General de Recursos Humans i Inspecció General de Serveis, que exerceix les funcions de gestió i administració dels recursos humans del departament, l'elaboració de les propostes d'aprovació i modificació de les relacions de llocs de treball i els plans d'ocupació, la tramitació dels processos per a la cobertura dels llocs de treball, la formació del personal, les relacions sindicals, l'acció social, així com la coordinació i la supervisió de la política de personal dels organismes autònoms, i la supervisió i la coordinació de les propostes de plans d'ocupació, i de les funcions de gestió ordinària que corresponen a les unitats de personal dels organismes autònoms. Addicionalment, exerceix les funcions d'organització de les activitats de control i inspecció del departament, i duu a terme aquelles que permetin avaluar el funcionament, l'eficàcia i el rendiment del personal i els serveis del Ministeri. Així mateix, coordina les activitats vinculades amb les avaluacions de les polítiques públiques de competència del departament en suport de l'Institut per a l'Avaluació de Polítiques Públiques del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública, d'acord amb el pla d'avaluacions de polítiques públiques que aprovi el Consell de Ministres

i l'exercici de la funció d'unitat d'informació i transparència del Ministeri de Treball i Economia Social.

d) L'Oficialia Major, que exerceix les funcions de gestió del registre general del departament, la direcció i la gestió dels serveis generals i de règim interior, la gestió, la conservació i el manteniment dels recursos materials del departament, l'elaboració i l'actualització de l'inventari de béns mobles dels serveis centrals i perifèrics del departament i el manteniment ordinari dels edificis que són seu dels serveis centrals del departament, així com la gestió i la conservació dels béns immobles del departament i la gestió dels arrendaments de béns immobles i la prevenció de riscos laborals. A aquests efectes, assumeix el control i el seguiment de les inversions destinades a finançar obres de construcció, reforma i reparació d'edificis; l'elaboració dels projectes d'obres de construcció, reforma i reparació d'edificis; la supervisió dels projectes d'obres abans de la seva contractació per part dels òrgans competents del Ministeri i l'elaboració i l'actualització de l'inventari de béns immobles. Així mateix, li correspon l'exercici de les funcions de gestió del règim de cessions en ús als sindicats i les associacions empresarials del patrimoni sindical acumulat, així com la gestió del patrimoni sindical històric sense perjudici de les competències atribuïdes a altres òrgans superiors i directius del Ministeri. Així mateix, li correspon el desenvolupament i la coordinació de les activitats d'informació administrativa i atenció al ciutadà, en l'àmbit competencial del departament.

e) La Sub-direcció General de Tecnologies de la Informació i Comunicacions, que exerceix per als serveis centrals, interprovincials i de l'exterior del departament i per als organismes autònoms adscrits, a excepció del Servei Públic d'Ocupació Estatal, les funcions de planificació, creació, desenvolupament, modificació i gestió dels sistemes d'informació necessaris per al funcionament dels serveis, la gestió i l'administració de les xarxes de comunicacions de telefonia i dades, i dels sistemes de seguretat i confidencialitat associats, l'administració de la presència a Internet del Ministeri, la realització d'auditories dels sistemes d'informació en matèries de qualitat i de seguretat, d'acord amb la normativa reguladora de la seguretat TIC, amb la garantia dels principis d'imparcialitat i independència que han de regir aquesta activitat, i l'impuls i la coordinació de la política informàtica i de l'administració digital del Ministeri i dels seus organismes autònoms.

Article 6. *Secretaria General Tècnica.*

1. Correspon a la Secretaria General Tècnica l'exercici de les funcions que li atribueixen la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, i l'article 65 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i, en particular, l'exercici de les funcions següents:

a) La prestació d'assistència tècnica i administrativa al titular del departament i altres alts càrrecs del departament, en els aspectes que no tinguin assignats altres òrgans d'aquest.

b) La coordinació en l'elaboració, el seguiment i l'execució de l'activitat normativa del departament, així com dels informes que s'emeten, en relació amb els projectes normatius d'altres departaments i la coordinació del Pla anual normatiu de l'Administració General de l'Estat.

c) La preparació, l'examen i l'informe dels afers que s'hagin de sotmetre a la deliberació del Consell de Ministres i a la Comissió General de Secretaris d'Estat i Subsecretaris.

d) L'emissió dels informes preceptius, de conformitat amb el que disposa la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, i la tramitació i la participació en l'elaboració, si s'escau, dels projectes de disposicions generals que correspongui dictar o proposar al departament.

e) El seguiment i l'informe dels actes i les disposicions de les comunitats autònomes i la tramitació dels convenis subscrits amb aquestes.

f) La coordinació, l'impuls i el seguiment de l'activitat del Ministeri en matèria de relacions internacionals i, en particular, en relació amb la Unió Europea, organismes

internacionals i en matèria de cooperació internacional, tant bilateral com multilateral, així com el suport en l'elaboració d'estudis i informes que la relació amb aquests organismes requereixi.

g) La participació en la representació del Ministeri en matèria de relacions internacionals, en coordinació amb el Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

h) L'elaboració dels projectes de tractats, convenis o acords internacionals, en matèries pròpies de competència del departament.

i) L'impuls i el seguiment de la transposició de la normativa europea la incorporació a l'ordenament espanyol de la qual recaigui en l'àmbit competencial d'aquest departament, així com el seguiment dels procediments d'infracció en l'àmbit de la Unió Europea.

j) El seguiment i la coordinació de les qüestions prejudicials i altres actuacions davant el Tribunal de Justícia de la Unió Europea, en coordinació amb el Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

k) La coordinació de les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social a l'exterior, en col·laboració amb el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

l) La definició del programa de treball de les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social, en col·laboració amb el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

m) La tramitació i la proposta de resolució dels recursos administratius interposats contra els actes dictats per les autoritats del Ministeri, la tramitació i la proposta de resolució de les reclamacions de responsabilitat patrimonial pel funcionament dels serveis del departament i dels seus organismes adscrits, així com de les revisions d'ofici.

n) El suport al delegat de protecció de dades del departament en l'elaboració de propostes de les decisions o informes relatius a les reclamacions dels interessats i respostes als requeriments de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, així com les relacions amb els tribunals de justícia en l'àmbit del departament.

ñ) La preparació de documentació i l'examen i l'informe dels afers que s'hagin de sotmetre a la deliberació de la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics.

o) La direcció de l'Arxiu Central, la Biblioteca Central i del Centre de Documentació i Informació de Serveis Socials (CEDISS), així com la coordinació dels arxius del departament, les actuacions d'implementació, desenvolupament, administració i direcció funcional pel que fa al departament de l'arxiu electrònic únic que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en col·laboració amb la Sub-direcció General de Tecnologies de la informació i Comunicacions, i l'exercici de les funcions que li atribueix la normativa específica en matèria d'arxiu, documentació administrativa i bibliogràfica.

p) La coordinació de tota l'activitat d'estudi i recerca del departament i, en particular, l'exercici de les funcions que té atribuïdes, en relació amb la Comissió Assessora d'Estudis del departament, pel que fa a l'elaboració i el seguiment del programa d'estudis i a la difusió dels estudis duts a terme.

q) L'elaboració del programa editorial del departament i la gestió, en coordinació amb els organismes autònoms adscrits al Ministeri, de l'edició, la distribució i la venda, si s'escau, de les publicacions oficials, així com les funcions que, en connexió amb el procés editorial, li atribueix la normativa específica sobre la matèria.

2. De la Secretaria General Tècnica depenen, amb el nivell orgànic de sub-direcció general, els òrgans següents:

a) La Vice-secretaria General Tècnica, a la qual correspon l'exercici de les funcions que enumeren els paràgrafs a), b), c), d) i e) de l'apartat 1.

b) La Sub-direcció General de Relacions Internacionals Sociolaborals, a la qual correspon l'exercici de les funcions que enumeren els paràgrafs f), g), h), i), j), k) i l) de l'apartat 1.

c) La Sub-direcció General d'Informes, Recursos i Publicacions, a la qual correspon l'exercici de les funcions que enumeren els paràgrafs m), n), ñ), o), p) i q) de l'apartat 1.

Disposició addicional primera. *Supressió d'òrgans.*

Queden suprimides les sub-direccions generals següents de l'extingit Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social:

- a) L'Oficina Pressupostària.
- b) La Sub-direcció General d'Ordenació i Desenvolupament dels Recursos Humans dels Organismes Autònoms i de la Seguretat Social.
- c) La Sub-direcció General de Recursos Humans.
- d) La Inspecció General de Serveis.
- e) La Subdirecció d'Administració Financera.
- f) La Sub-direcció General de Relacions amb les Comunitats Autònomes i Informes sobre Seguretat Social i Immigració i Emigració.
- g) La Sub-direcció General d'Informació Administrativa i Publicacions.
- h) La Sub-direcció General de Recursos.
- i) La Sub-direcció General d'Informes Socioeconòmics i Documentació.

Disposició addicional segona. *Referències a òrgans suprimits.*

Les referències que es fan en l'ordenament jurídic als òrgans que suprimeix aquest Reial decret s'entenen fetes als que es creen, substitueixen o assumeixen les seves competències en aquesta mateixa norma.

Disposició addicional tercera. *Suplències.*

En els casos de vacança, absència o malaltia del titular d'un òrgan superior o directiu i, en cas de manca de designació d'un suplent de conformitat amb el que preveu l'article 13 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la suplència s'ha d'efectuar de la manera següent:

- a) La persona titular de la Secretaria d'Estat d'Ocupació i Economia Social l'han de substituir les persones titulars de les direccions generals de la seva dependència, seguint l'ordre en què apareixen esmentades en aquest Reial decret, llevat que la persona superior jeràrquica estableixi expressament un altre ordre de substitució.
- b) La persona titular de la Subsecretaria de Treball i Economia Social l'ha de substituir la persona titular de la Secretaria General Tècnica, llevat que la persona superior jeràrquica estableixi expressament un altre ordre de substitució.
- c) Les persones titulars de les direccions generals les han de substituir les persones titulars de les sub-direccions generals de la seva dependència, seguint l'ordre en què apareixen esmentades en aquest Reial decret, llevat que la persona superior jeràrquica estableixi expressament un altre ordre de substitució.
- d) Les persones titulars de les sub-direccions generals les han de substituir les persones titulars de les sub-direccions generals de cada centre directiu seguint l'ordre en què apareixen esmentades en aquest Reial decret, llevat que la persona superior jeràrquica estableixi expressament un altre ordre de substitució.

Disposició addicional quarta. *Delegació de competències.*

Les delegacions de competències atorgades, en l'àmbit d'actuació material que correspon al Ministeri de Treball i Economia Social, pels diferents òrgans superiors i directius afectats per aquest Reial decret i pel Reial decret 2/2020, de 12 de gener, pel qual es reestructuren els departaments ministerials, el Reial decret 139/2020, de 28 de gener, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica dels departaments ministerials, i el Reial decret 10/2020, de 14 de gener, pel qual es creen subsecretaries en els departaments ministerials, continuen sent vàlides i eficaces fins que es revoquin expressament o s'atorguin novament.

Quan les delegacions de competències que mantenen els seus efectes en virtut del paràgraf anterior s'hagin efectuat a favor d'òrgans suprimits per algun dels reials decrets esmentats, aquestes delegacions s'entenen atorgades a favor dels òrgans en l'àmbit d'actuació dels quals s'enquadri la competència corresponent.

Disposició addicional cinquena. *Consolidació d'unitats TIC.*

En l'exercici de les funcions d'implementació i desenvolupament de la política en matèria de tecnologies de la informació i comunicacions en l'àmbit sectorial del departament, la Sub-direcció General de Tecnologies de la Informació i Comunicacions ha de promoure, en col·laboració amb les unitats competents del Ministeri i dels seus organismes adscrits, la consolidació dels recursos humans, economicopressupostaris, tècnics i materials vinculats.

Atenent el seu règim competencial singular mantenen la seva dependència orgànica actual les unitats TIC del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional sisena. *Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP.*

Les referències que en normes legals o reglamentàries es facin a l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball o a l'Institut Nacional de Seguretat, Salut i Benestar en el Treball, OA, MP, es continuen entenent fetes a l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, OA, MP.

Disposició transitòria primera. *Unitats i llocs de treball amb un nivell orgànic inferior a la sub-direcció general.*

1. Les unitats i els llocs de treball amb un nivell orgànic inferior a la sub-direcció general que resultin afectats per les modificacions orgàniques que estableix aquest Reial decret continuen subsistents i s'han de retribuir amb càrrec als mateixos crèdits pressupostaris, fins que s'aprovin les relacions de llocs de treball adaptades a l'estructura orgànica d'aquest Reial decret i es produeixi la distribució efectiva dels crèdits pressupostaris.

2. Les unitats i els llocs de treball enquadrats en els òrgans afectats per aquest Reial decret s'han d'adscriure provisionalment, mitjançant una resolució de la persona titular de la subsecretaria, fins que entri en vigor la nova relació de llocs de treball, als òrgans que regula aquest Reial decret, en funció de les atribucions que aquests tinguin assignades.

Disposició transitòria segona. *Règim transitori dels òrgans col·legiats.*

Els òrgans col·legiats dependents de l'extint Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social han de continuar efectuant les seves funcions, mentre no s'aprovin les noves normes reguladores adaptades al que disposa aquest Reial decret.

Disposició transitòria tercera. *Règim transitori de prestació de serveis comuns al Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.*

Fins que per mitjà d'una resolució conjunta de les subsecretaries de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions s'arbitrin les mesures necessàries per distribuir, d'acord amb els criteris de proporcionalitat que siguin aplicables, les unitats i els llocs de treball inferiors a la sub-direcció general, així com els crèdits pressupostaris, corresponents a les competències del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social que passen als ministeris de Treball i Economia Social i Inclusió, Seguretat Social i Migracions, d'acord amb el Reial decret 2/2020, de 12 de gener, pel qual es reestructuren els departaments ministerials, el Ministeri de Treball i Economia Social ha de continuar prestant els serveis comuns al Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Disposició transitòria quarta. *Règim transitori aplicable al Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

1. Per mitjà d'una resolució conjunta de les subsecretaries d'Educació i Formació Professional i de Treball i Economia Social s'han d'arbitrar les mesures necessàries per distribuir, d'acord amb els criteris de proporcionalitat que siguin aplicables, les unitats i els llocs de treball inferiors a la sub-direcció general, així com els crèdits pressupostaris, corresponents a les competències del suprimit Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social que assumeix el Ministeri d'Educació i Formació Professional, d'acord amb el Reial decret 2/2020, de 12 de gener, pel qual es reestructuren els departaments ministerials. En concret aquestes competències són, amb caràcter general, la formació compresa dins del Sistema Nacional de Qualificacions i, específicament, la formació professional de desocupats i la formació professional d'ocupats, incloses les convocatòries nacionals i les autonòmiques, quan aquesta respongui a formació vinculada als certificats de professionalitat, i la formació professional dual de l'àmbit educatiu.

2. Fins que s'adoptin les mesures que preveu l'apartat anterior, els òrgans o les unitats del Ministeri de Treball i Economia Social o dels seus organismes públics, amb competències assignades en matèria de formació professional per a l'ocupació que es traspassen al Ministeri d'Educació i Formació Professional, han d'exercir aquestes funcions sota la dependència funcional de la Secretaria General de Formació Professional.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogat el Reial decret 903/2018, de 20 de juliol, pel qual es desplega l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.

2. Així mateix, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 1383/2008, d'1 d'agost, pel qual s'aprova l'estructura orgànica i de participació institucional del Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

El Reial decret 1383/2008, d'1 d'agost, pel qual s'aprova l'estructura orgànica i de participació institucional del Servei Públic d'Ocupació Estatal, queda modificat de la manera següent:

U. Es modifica la lletra a) de l'article 2, que queda redactada de la manera següent:

«a) Elaborar i elevar al Ministeri de Treball i Economia Social les propostes normatives d'àmbit estatal en matèria d'ocupació i protecció per desocupació i formació professional per a l'ocupació que, dins del seu àmbit competencial, siguin procedents.»

Dos. Es modifica la lletra h) de l'article 2, que queda redactada de la manera següent:

«h) Gestionar els programes d'ocupació i formació professional per a l'ocupació, que li corresponguin normativament, i estiguin consignats en el seu pressupost de despeses. Respecte a la formació per a l'ocupació, és competència del Ministeri de Treball i Economia Social la formació dirigida a l'Administració pública, la formació en alternança, la formació amb compromís de contractació, la formació corresponent al fons de reserva, la lligada al diàleg social i la negociació col·lectiva i la formació programada en les empreses per a la millora de les competències, així com les convocatòries de formació d'oferta per a ocupats quan aquestes accions formatives no estiguin lligades als certificats de professionalitat i estiguin vinculades al catàleg d'accions formatives del Servei Públic d'Ocupació Estatal.»

Tres. Se suprimeixen els apartats 8, 9 i 10 de l'article 13 i es renumeren els apartats 11 i 12, que passen a ser el 8 i el 9.

Disposició final segona. *Modificació del Reial decret 1052/2015, de 20 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social a l'exterior i se'n regulen l'organització, les funcions i la provisió de llocs de treball.*

U. Es modifica l'article 1, que queda redactat de la manera següent:

«Article 1. *Denominació i definició.*

Les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social són òrgans tècnics especialitzats de les missions diplomàtiques i de les representacions permanents del Regne d'Espanya, per a l'exercici de les funcions que, en el marc de les competències dels ministeris de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, els encomanen la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'acció i del servei exterior de l'Estat, i aquest Reial decret.»

Dos. Es modifica l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Dependència.*

1. Les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social depenen orgànicament de la Subsecretaria de Treball i Economia Social, a través de la Secretaria General Tècnica, i mantenen una dependència jeràrquica de l'ambaixador.

2. Des del punt de vista funcional, les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social depenen conjuntament del Ministeri de Treball i Economia Social i del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, en l'àmbit de les seves competències respectives.

3. Correspon a la Subsecretaria de Treball i Economia Social, a través de la Secretaria General Tècnica, l'organització interna i la dotació pressupostària de les conselleries, així com la seva inspecció tècnica i control.»

Tres. S'afegeix un article 2 bis amb la redacció següent:

«Article 2 bis. *Comissió Paritària.*

La Comissió Paritària és l'òrgan consultiu competent per a la coordinació entre els ministeris i al qual correspon informar les decisions en matèria de provisió de llocs de treball, creació, modificació o supressió de conselleries i definició de programes d'actuació de les conselleries, en els termes d'aquest article.

La Comissió està formada per:

a) Els titulars de les subsecretaries de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, que en són copresidents.

En cas de vacant, absència o malaltia, o una altra causa legal que es doni en algun dels copresidents, poden actuar en representació seva els suplents que designi el titular de la Subsecretaria de Treball i Economia Social o de la Subsecretaria d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, segons que correspongui.

b) Sis vocals, amb el rang mínim de sub-director general: tres designats pel Ministeri de Treball i Economia Social i tres pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

3. La secretaria és rotatòria amb caràcter semestral i l'han d'exercir les persones designades per cada departament ministerial entre els vocals de la Comissió Paritària.

4. Així mateix, poden ser convocats a les reunions de la Comissió Paritària, per cada un dels departaments ministerials, empleats públics que, tenint en compte les funcions que exerceixen, es consideri oportú consultar i que hi han d'assistir amb veu, però sense vot.

5. La Comissió Paritària ha d'emetre un informe preceptiu i vinculant sobre els afers següents:

- a) La convocatòria per a la provisió de llocs de treball a les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social pel sistema de lliure designació.
- b) La proposta de nomenament per a la cobertura de les convocatòries de provisió de llocs de treball per a la seva cobertura pel sistema de lliure designació.
- c) La concessió de pròrrogues dels períodes d'estada i els cessaments en els llocs coberts per lliure designació.
- d) La creació, la modificació o la supressió de les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social.
- e) La definició de les accions, els programes d'actuació i els plans d'operatius anuals que han de dur a terme les conselleries.
- f) Qualsevol altres que es determinin per mitjà d'un acord dels titulars de les subsecretaries de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

6. Les resolucions de la Comissió Paritària requereixen, en tot cas, el vot favorable de la majoria dels membres.

7. La seva regulació i funcionament s'han d'ajustar, en tot el que no preveu aquest article, al que estableix el capítol II del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.»

Quatre. Es modifica la disposició final primera, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició final primera. *Facultats de desplegament.*

1. S'autoritzen els titulars dels ministeris de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions per desplegar, en l'àmbit de les seves competències i de manera conjunta, el que preveu aquest Reial decret.

2. S'autoritzen el titular de la Subsecretaria de Treball i Economia Social per dictar les instruccions necessàries per al funcionament de les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social en aplicació del que preveu l'article 2.3, així com els titulars de les subsecretaries de Treball i Economia Social, i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, per dictar les instruccions necessàries per desplegar les funcions de les conselleries d'acord amb la dependència funcional que correspongui.»

Cinc. Les referències que el Reial decret 1052/2015, de 20 de novembre, pel qual s'estableix l'estructura de les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social a l'exterior i se'n regulen l'organització, les funcions i la provisió de llocs de treball, conté al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, al seu titular o al subsecretari d'Ocupació i Seguretat Social s'entenen fetes:

- a) Als titulars dels ministeris de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions als articles 3, 7 i 8.
- b) Als ministeris de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions als articles 4 i 12.
- c) A la Subsecretaria de Treball i Economia Social a l'article 6.
- d) Als titulars de les subsecretaries de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions als articles 10 i 11.

Sis. Les referències que es facin en normes legals o reglamentàries a les conselleries d'Ocupació i Seguretat Social s'entenen fetes a les conselleries de Treball, Migracions i Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Modificació del Reial decret 197/2009, de 23 de febrer, pel qual es desplega l'Estatut del treball autònom en matèria de contracte del treballador autònom econòmicament dependent i el seu registre i es crea el Registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms.*

U. Es modifica el Reial decret 197/2009, de 23 de febrer, pel qual es desplega l'Estatut del treball autònom en matèria de contracte del treballador autònom econòmicament dependent i el seu registre i es crea el Registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms, que queda redactat en els termes següents:

«A la rúbrica del capítol III i als articles 12.1, 13, 14, 15 i 17 se substitueix l'expressió "Registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms" per "Registre estatal d'associacions professionals de persones treballadores autònomes".»

Dos. Les referències que es facin en normes legals o reglamentàries al Registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms s'entenen fetes al Registre estatal d'associacions professionals de persones treballadores autònomes.

Disposició final quarta. *Autorització per a la modificació de la regulació o la supressió dels òrgans col·legiats, els grups i les comissions de treball ministerials.*

D'acord amb el que preveu l'article 22.2 *in fine* i 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, s'autoritza la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social per modificar o suprimir els òrgans col·legiats, els grups i les comissions de treball del departament, la composició i les funcions dels quals siguin d'un abast purament ministerial, encara que la seva creació o regulació vigent s'hagin efectuat mitjançant un reial decret o un acord del Consell de Ministres.

Disposició final cinquena. *Facultats de desplegament i execució.*

S'autoritza la persona titular del Ministeri de Treball i Economia Social perquè adopti les mesures necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final sisena. *Modificacions pressupostàries.*

El Ministeri d'Hisenda ha d'efectuar les modificacions pressupostàries necessàries per al compliment del que preveu aquest Reial decret.

Disposició final setena. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 28 d'abril de 2020.

FELIPE R.

La ministra de Política Territorial i Funció Pública,
CAROLINA DARIAS SAN SEBASTIÁN