

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

2701 *Reial decret llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades.*

I

La Declaració del Diàleg Social per a l'impuls de l'economia, l'ocupació, la competitivitat i el progrés social, signada el juliol de 2008 pel Govern, CEOE, CEPYME, CCOO i UGT, estableix que «entre les fortaleses del nostre sistema econòmic hi ha sens dubte el diàleg social que el Govern i els interlocutors socials convenen a reforçar i dotar de més rellevància davant la nova situació».

En aquest marc, el 2 de febrer de 2011, el Govern i els interlocutors socials han subscrit l'acord social i econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions, que aborda, entre altres mesures, la reforma de les polítiques actives d'ocupació, que inclou programes de caràcter extraordinari i urgent per a la situació conjuntural. Les línies acordades sobre aquesta reforma, i que són tingudes en compte en el present Reial decret llei, tenen com a principal objectiu millorar l'eficiència de les nostres polítiques d'ocupació; un objectiu que es manifesta amb més necessitat i urgència d'assolir-lo en la situació actual de l'economia i l'ocupació.

La conseqüència més greu de la crisi econòmica i financera en el nostre mercat laboral és l'important augment de les persones en situació de desocupació. L'enquesta de població activa, corresponent al quart trimestre de 2010, xifra la taxa d'atur en el 20,33%, dotze punts per damunt de l'existent a finals de 2007. Aquest nivell de desocupació, que afecta prop de 4.700.000 persones, constitueix un cost personal i social per a molts treballadors i treballadores i per a les seves famílies; i, a més, suposa un last inassumible per al creixement de la nostra economia i de l'ocupació.

En aquesta conjuntura adversa ja es detecten activitats que estan generant ocupació i a les quals s'ha de prestar més atenció per afavorir el seu creixement, però són les branques d'activitat que més llocs de treball han perdut durant la crisi les que, en els anys anteriors a aquesta crisi, van crear més ocupació (principalment construcció, indústria manufacturera, comerç, hostaleria i serveis de menjars i begudes). A més, són activitats amb un fort pes en l'ocupació total i en les quals es dona més concentració d'ocupació temporal.

Això il·lustra els problemes estructurals de la nostra economia i les seves repercussions en el funcionament i la situació actual del mercat de treball. Cosa que confirma la necessitat inajornable de promoure un canvi de model productiu que permeti a l'economia espanyola seguir avançant cap a un creixement econòmic robust i sostingut que es tradueixi en un nivell de creació d'ocupació capaç de reduir el nombre de persones desocupades.

Per afrontar aquesta situació, el Govern està emprenent un conjunt de reformes estructurals i mesures urgents en el marc de l'estratègia d'economia sostenible, destinades a accelerar la renovació del nostre model productiu amb la finalitat de fer més resistent la nostra economia enfront de les perturbacions externes, millorar la seva competitivitat a mitjà i llarg termini, enfortir els pilars del nostre estat de benestar i generar més ocupació. En aquesta línia se situen, pel que fa a l'àmbit laboral, les mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, i les actuacions en l'àmbit fiscal, laboral i liberalitzadores per fomentar la inversió i la creació d'ocupació.

Així mateix, dins d'aquesta perspectiva integral en l'impuls de les reformes que el nostre país necessita en el context econòmic i laboral en què ens trobem, adquireixen la seva justificació i plena dimensió les mesures urgents per a la millora de la situació de l'ocupació que s'estableixen en el present Reial decret llei.

II

En la direcció de l'objectiu de millorar la situació de l'ocupació al nostre país, i com a mesura de caràcter conjuntural, és necessari posar en marxa l'any 2011 un pla de xoc, amb efectivitat a curt termini, dirigit especialment a la reducció de la desocupació de joves i persones en atur de llarga durada, a la requalificació professional de les persones que hagin esgotat la protecció per desocupació i a la realització d'accions de millora de l'ocupabilitat per a persones amb especials dificultats d'inserció laboral, derivades de la seva baixa qualificació.

La primera mesura que preveu aquest Reial decret llei és un programa excepcional d'ocupació per a la transició cap a la contractació estable, que persegueix incrementar les possibilitats de col·locació dels joves i persones en desocupació de llarga durada mitjançant una reducció molt important de les quotes empresarials a la Seguretat Social –que pot arribar al 100%– per a les empreses que creen nous llocs de treball a temps parcial, sempre que la jornada oscil·li entre el 50% i el 75% de l'habitual i la durada del contracte no sigui inferior a sis mesos.

A més, es preveu que, en cas que aquests contractes tinguin naturalesa temporal, la seva transformació en indefinits, en les condicions previstes en la norma, pot donar lloc a l'obtenció d'altres beneficis.

La segona mesura és un programa de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per desocupació, basat en accions de polítiques actives d'ocupació que permetin la seva requalificació per incorporar-se a nous llocs de treball, especialment en sectors emergents i amb potencial de creixement. Les persones participants en aquestes accions amb rendes més petites poden rebre una ajuda econòmica d'acompanyament del 75% de l'IPREM mensual, durant un màxim de sis mesos.

Una tercera mesura consisteix en accions de millora de l'ocupabilitat que, fruit de la realització d'itineraris individuals i personalitzats d'ocupació, combinin actuacions d'orientació i formació per a l'ocupació adreçades a joves, més grans de 45 anys en situació de desocupació de llarga durada, persones procedents del sector de la construcció o altres sectors afectats per la crisi que, dins d'aquests col·lectius, tinguin dificultats d'inserció laboral derivades de la seva baixa qualificació.

Finalment, per respondre millor a les necessitats de requalificació de les persones desocupades, i així incrementar les seves oportunitats d'accés a una ocupació en la conjuntura actual, es disposa que durant l'any 2011, en els plans de formació d'oferta dirigits prioritàriament a persones ocupades, la participació de persones desocupades oscil·larà entre el 20% i el 40% respecte del total de persones que inicien la formació.

III

La gravetat de la situació de l'ocupació, ja exposada, no permet ajornar l'adopció de mesures que estimulin la contractació, ni de les que es dirigeixen a incrementar les oportunitats d'ocupació per a grups específics de treballadors mitjançant la millora de la seva ocupabilitat, especialment dels que han esgotat la protecció per desocupació. Aquestes mesures, amb efectivitat immediata, tenen un caràcter excepcional i, en conseqüència, estan limitades en el temps.

Finalment, és procedent destacar la participació que les comunitats autònomes i els interlocutors socials han tingut, amb les seves aportacions, en l'establiment de les bases que han orientat les mesures que conté aquest Reial decret llei, que, com s'ha dit anteriorment, formen part essencial de l'acord social i econòmic subscrit entre el Govern i els interlocutors socials el 2 de febrer de 2011.

Per tant, la necessitat de l'aplicació immediata de les mesures que s'adopten constitueix el fet habilitador d'extraordinària i urgent necessitat que la Constitució exigeix en el seu article 86 per aprovar aquest Reial decret llei.

En virtut d'això, en ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució espanyola, a proposta del ministre de Treball i Immigració i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 11 de febrer de 2011,

DISPOSO:

Article 1. *Programa excepcional d'ocupació per a la transició cap a la contractació estable.*

1. Es poden acollir a les mesures que preveu aquest article les empreses que contractin, dins del període dels dotze mesos següents a l'entrada en vigor d'aquesta norma, de manera indefinida o temporal, persones desocupades inscrites ininterrompudament en l'oficina d'ocupació almenys des de l'1 de gener de 2011, mitjançant un contracte de treball a temps parcial, i que reuneixin algun d'aquests requisits:

- a) Tenir una edat igual o inferior a 30 anys.
- b) Estar inscrites a l'oficina d'ocupació durant almenys dotze mesos en els divuit mesos anteriors a la contractació.

La jornada de treball d'aquests contractes ha de ser entre el 50% i el 75% de la d'un treballador a temps complet comparable. A aquests efectes s'entén per treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

En aquests casos, les empreses tenen dret, durant els dotze mesos següents a la contractació, a una reducció del 100% en totes les quotes empresarials a la Seguretat Social, si el contracte el realitzen empreses la plantilla de les quals sigui inferior a 250 persones, o del 75%, en el supòsit que l'empresa contractant tingui una plantilla igual o superior a aquesta xifra.

2. En els supòsits de contractes temporals, poden accedir a les reduccions de quotes regulades en aquest article els que es concertin per una durada inicial prevista igual o superior a sis mesos, mitjançant qualsevol modalitat de contractació de durada determinada o temporal, inclosa la modalitat del contracte en pràctiques, que en permeti la subscripció a temps parcial de conformitat amb el que s'ha establert legalment.

En cap cas es pot aplicar aquesta reducció als contractes de treball subscrits sota les modalitats d'interinitat i de relleu.

3. Quan els contractes a què es refereix aquest article se subscriguin amb persones desocupades que, complint els requisits previstos en l'apartat 1, siguin persones amb discapacitat, o tinguin acreditada la condició de víctima de violència de gènere o de violència domèstica, o estiguin en situació d'exclusió social, les empreses poden optar per aplicar les reduccions de quotes que estableix aquest article o les bonificacions regulades en el capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, si concorren els requisits corresponents.

4. Les empreses que, a l'empara de la mesura que estableix aquest article, hagin subscrit contractes indefinits, transcorregut el període d'un any d'aplicació de la reducció de quotes, si s'escau, es poden acollir a la bonificació que els pugui correspondre d'acord amb la Llei 35/2010, de 17 de setembre, o a l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, exclusivament pel temps que quedi d'aquesta, descomptant el període transcorregut de reducció.

5. El que disposa el número anterior és aplicable així mateix en el supòsit de contractes temporals subscrits amb persones amb discapacitat, o que tinguin acreditada la condició de víctima de violència de gènere o de violència domèstica, o estiguin en situació d'exclusió social, respecte als quals l'empresa hagi optat per l'aplicació de les reduccions de quotes segons el que preveu l'apartat 3.

6. Les empreses que, d'acord amb el que estableix aquest article, hagin subscrit contractes temporals i abans del transcurs d'un any des de la data de subscripció transformin en indefinits els contractes esmentats, amb la mateixa jornada o una altra de superior, tenen dret a les bonificacions de quotes que estableix l'article 10 de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, si en el moment de la contractació inicial les persones desocupades contractades reuneixen els requisits a què es refereix l'esmentat article. En aquests casos,

s'ha de descomptar del període objecte de bonificació el període transcorregut de reducció.

7. Sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, les empreses que hagin subscrit contractes temporals als quals s'hagin aplicat les reduccions de quotes establertes en aquest article poden transformar els esmentats contractes en contractes indefinits ordinaris o en contractes de foment de la contractació indefinida a què es refereix la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, sigui quina sigui la data de transformació sempre que aquesta tingui lloc abans del transcurs dels dotze mesos següents a la contractació inicial.

8. Es poden beneficiar de les reduccions establertes en aquest article les empreses i societats laborals o cooperatives a les quals s'incorporin treballadors com a socis treballadors o de treball, sempre que aquestes últimes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri. Així mateix, es poden beneficiar d'aquesta mesura els autònoms que contractin persones treballadores pertanyents a algun dels col·lectius objecte d'aquesta mesura.

9. Les contractacions efectuades a l'empara del que estableix aquest article suposen un increment net de la plantilla de l'empresa.

Per al càlcul de l'increment net de la plantilla de l'empresa, s'ha de prendre com a referència la mitjana diària de treballadors amb contractes indefinits o temporals en el període dels noranta dies anteriors a la nova contractació o transformació, calculada com el quocient que resulti de dividir entre noranta el sumatori dels contractes indefinits o temporals que estiguin en alta en l'empresa en cadascun dels noranta dies immediatament anteriors a la nova contractació o transformació. S'exclouen del còmput els contractes indefinits o temporals que s'hagin extingit en l'esmentat període per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

10. Les empreses que s'acullin a aquestes reduccions estan obligades a mantenir, durant el període de durada de la reducció, el nivell d'ocupació assolit amb la contractació realitzada.

11. L'incompliment per part de les empreses de les obligacions establertes en els apartats anteriors, dóna lloc a l'abonament de les cotitzacions corresponents a les reduccions aplicades sobre els contractes subscrits a l'empara d'aquest article afectats per l'incompliment.

12. En el que no preveu aquesta disposició és aplicable el que estableix la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, llevat del que disposa en matèria d'exclusions l'article 6.1.c).

13. El Govern i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, en el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta mesura, han de procedir a l'avaluació de l'impacte d'aquesta i a l'estudi i, si s'escau, la proposta sobre la regulació del treball a temps parcial que inclogui, entre altres aspectes, el de la protecció social de les persones contractades sota aquesta modalitat.

Article 2. *Programa de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per desocupació.*

1. S'aprova un programa específic de caràcter nacional que inclou mesures de política activa d'ocupació i ajudes econòmiques d'acompanyament, que té una durada de sis mesos des de la seva entrada en vigor.

2. Són beneficiàries d'aquest programa les persones inscrites en les oficines d'ocupació com a desocupades per extinció de la seva relació laboral que esgotin, a partir del 16 de febrer de 2011, la prestació per desocupació de nivell contributiu i no tinguin dret a cap dels subsidis per desocupació establerts a la Llei, o bé hagin esgotat algun d'aquests subsidis, incloses les seves pròrrogues.

No es poden acollir a aquest programa les persones que hagin percebut la prestació extraordinària del programa temporal de protecció per desocupació i inserció, ni les que

hagin esgotat o puguin tenir dret a la renda activa d'inserció, ni les que hagin esgotat la renda agrària o el subsidi per desocupació, tots dos a favor dels treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social.

3. Les persones beneficiàries d'aquest programa tenen dret a:

a) Realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat d'inserció, que prevegi el diagnòstic sobre la seva ocupabilitat, així com les mesures de política activa d'ocupació dirigides a millorar-la.

b) Participar en mesures de política activa d'ocupació encaminades a la requalificació i/o reinserció professional necessàries perquè es puguin incorporar a nous llocs de treball, especialment en sectors emergents i amb un potencial de creixement més gran.

c) Rebre una ajuda econòmica d'acompanyament del 75% de l'IPREM mensual, fins a un màxim de sis mesos, quan la persona sol·licitant no tingui rendes, de cap naturalesa, superiors en còmput mensual al 75% del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

Si la persona sol·licitant de l'ajuda té cònjuge i/o fills de menys de 26 anys, o més grans d'aquesta edat amb, almenys, una discapacitat del 33% o menors acollits, s'entén complert el requisit de carència de rendes quan, a més de complir el requisit de carència de rendes previst en el paràgraf anterior, la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar així constituïda, inclosa la persona sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la componen, no superi el 75% del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

Es consideren rendes les recollides a l'article 215.3.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Així mateix, s'ha de computar com a renda l'import dels salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes.

4. En el supòsit que aquestes persones tinguin dret a percebre els salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes, l'ajuda econòmica que preveu el número anterior sumada a l'import d'aquelles no pot superar el 75% del salari mínim interprofessional. En cas que se superi aquest límit, s'ha de descomptar de l'ajuda regulada al número anterior l'import que excedeixi aquesta quantitat.

5. Les persones beneficiàries d'aquest programa estan obligades a participar en les accions de polítiques actives d'ocupació i de recerca d'ocupació que els proposin els serveis públics d'ocupació. L'ajuda prevista en la lletra c) de l'apartat 3 es pot sol·licitar una vegada iniciat l'itinerari individualitzat i personalitzat d'inserció establert en la lletra a) de l'esmentat apartat, i la seva percepció ha d'estar condicionada a la participació en aquest.

6. Correspon als serveis públics d'ocupació la competència de programació i gestió de les mesures de política activa d'ocupació d'aquest programa. A aquests efectes, han de destinar el nombre d'orientadors, promotors d'ocupacions i personal propi necessari per a l'atenció individualitzada de les persones beneficiàries, i han de programar les accions de requalificació i/o reinserció professional que assegurin l'accés i participació d'aquestes persones en aquestes accions.

7. El Servei Públic d'Ocupació Estatal és l'encarregat de la concessió i el pagament de les ajudes econòmiques d'acompanyament, en aplicació del que disposa l'article 13.e) 4t de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, les quals s'han de tramitar en règim de concessió directa, segons el que estableix l'article 22.2.b) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

8. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'abonar les ajudes econòmiques d'acompanyament per a la requalificació professional de manera directa a les persones beneficiàries, pel procediment de nòmines mensuals, i ha de prorratejar els períodes inferiors al mes, atenent la data d'inclusió efectiva en aquest programa. S'han de descomptar

proporcionalment les quantitats que corresponguin per la falta de participació efectiva en les accions i mesures incloses en l'itinerari individualitzat d'inserció.

El finançament d'aquestes ajudes s'ha de fer amb càrrec als crèdits establerts a l'efecte en el pressupost de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Aquestes ajudes poden ser objecte de justificació per al seu cofinançament pel Fons Social Europeu, amb el compliment previ dels requisits establerts per la normativa nacional i comunitària.

9. A fi de garantir el correcte funcionament d'aquest programa i garantir les mateixes possibilitats d'accés a tots els seus beneficiaris potencials, s'habilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal a desenvolupar el procediment de concessió i pagament de les ajudes, així com a establir els mecanismes necessaris de coordinació i intercanvi d'informació amb els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.

10. Amb la finalitat d'analitzar els resultats obtinguts per l'aplicació d'aquesta mesura, s'ha de procedir a una avaluació d'aquesta mesura, amb anterioritat a la data de finalització de la seva vigència.

Article 3. Accions de millora de l'ocupabilitat que combinin actuacions d'orientació professional i formació per a l'ocupació.

1. Els serveis públics d'ocupació s'han de dirigir, durant un any des de l'entrada en vigor d'aquesta norma, a joves, més grans de 45 anys en situació de desocupació de llarga durada, persones procedents del sector de la construcció i d'altres d'afectats per la crisi que, dins d'aquests col·lectius, tinguin baixa qualificació, per portar a terme accions de millora de la seva ocupabilitat, mitjançant itineraris individuals i personalitzats d'ocupació, que incrementin les seves oportunitats d'ocupació.

2. En el si del Consell General del sistema nacional d'ocupació, s'ha d'acordar, en el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquesta norma, un protocol de coordinació, aplicació i seguiment de la posada en marxa d'aquesta mesura, que avaluï de manera contínua els resultats per realitzar els ajustos i millores necessaris.

3. Els serveis públics d'ocupació han de destinar a la realització dels itineraris individuals i personalitzats d'ocupació per als col·lectius esmentats, el nombre d'orientadors, promotors d'ocupació i personal propi, que determinin en funció dels objectius establerts en el protocol esmentat en l'apartat anterior. A aquest fi, també poden comptar amb el suport d'entitats col·laboradores.

4. Les accions de polítiques actives d'ocupació, i especialment les de formació professional per a l'ocupació i d'ocupació-formació, han de cobrir prioritàriament totes les actuacions que, com a resultat de l'elaboració dels itineraris, requereixin les persones desocupades beneficiàries del pla per millorar la seva ocupabilitat.

5. Per al col·lectiu de joves amb especials problemes de qualificació s'ha de promoure el seu acostament a les empreses, i s'ha d'afavorir per a això la utilització dels contractes formatius i totes les altres mesures que facilitin la seva transició de l'educació al treball. Així mateix, s'han de promoure accions que comportin més coordinació entre les administracions educatives i els serveis públics d'ocupació, amb l'objecte de reduir les taxes d'abandonament escolar avançat i de completar i millorar els nivells d'educació i formació dels joves que hagin abandonat els seus estudis.

Article 4. Inclusió de persones desocupades en les accions formatives dirigides a persones ocupades.

Durant l'any 2011, els serveis públics d'ocupació han de garantir que, en les convocatòries d'ajudes, els acords, convenis i contractes que se subscriuguin per a l'execució dels plans de formació d'oferta dirigits prioritàriament a persones ocupades, participin en el conjunt del corresponent pla i en relació amb el total de persones que iniciïn la formació dins d'aquest pla entre un 20% i un 40% de persones desocupades.

Així mateix, els serveis públics d'ocupació han d'establir les mesures oportunes per assegurar l'accés de les persones beneficiàries d'aquest Reial decret llei a les accions formatives que es programin durant 2011.

Disposició addicional primera. *Finançament de l'ajuda per a la requalificació professional de les persones que esgotin la protecció per desocupació.*

U. Incidència en el pressupost de despeses de l'Estat.

1. Per atendre el finançament de les ajudes per a la requalificació professional de les persones que esgotin la protecció per desocupació, a què es refereix el present Reial decret llei, es concedeix un suplement de crèdit al pressupost de la Secció 19 «Ministeri de Treball i Immigració», Servei 03 «Secretaria General d'Ocupació», Programa 000X «Transferències internes», Capítol 4 «Transferències corrents», article 41 «A organismes autònoms», Concepte 412 «Per finançar el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal», per un import de 200.000.000,00 d'euros.

2. El suplement de crèdit que es concedeix en el paràgraf anterior s'ha de finançar amb deute públic, i queda sense efecte el que disposen l'article 16 del text refós de la Llei general d'estabilitat pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2007, de 28 de desembre, els articles 50.1 i 55.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, respecte del finançament dels suplementes de crèdit amb Fons de contingència.

Dos. Incidència en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

El suplement de crèdit a què es refereix l'apartat anterior ha de finançar una ampliació de crèdit en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en els termes següents:

Pressupost d'ingressos

Augments

Denominació		Import (euros)
19.101.400.02	Per finançar el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal	200.000.000,00
Total		200.000.000,00

Pressupostos de despeses

Suplement de crèdit

Denominació		Import (euros)
19.101.241A.482.26	Ajudes per a la requalificació professional de les persones que hagin esgotat la prestació per desocupació	200.000.000,00
Total		200.000.000,00

Disposició addicional segona. *Estratègia global per a l'ocupació de les persones treballadores de més edat.*

El Govern, en el termini de sis mesos, en col·laboració amb les comunitats autònomes i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, ha d'elaborar una Estratègia global d'ocupació de les persones treballadores de més edat que inclogui mesures en matèria d'ocupació, formació i condicions de treball, amb els objectius d'afavorir el manteniment al mercat de treball de les esmentades persones i promoure-hi la reincorporació de les que perden la seva ocupació els últims anys de la seva vida laboral.

Disposició addicional tercera. *Modificació de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.*

S'afegeix un nou apartat 4t a l'article 13.e) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, amb la redacció següent:

«4t Programes que s'estableixin amb caràcter excepcional i durada determinada, l'execució dels quals afecti tot el territori nacional, en què és imprescindible la seva gestió centralitzada als efectes de garantir-ne l'efectivitat, així com idèntiques possibilitats d'obtenció i gaudi a tots els beneficiaris potencials.»

Disposició addicional quarta. *Reforçament dels serveis públics d'ocupació.*

El Govern, abans del 31 de desembre de 2011, ha de realitzar, en el marc del sistema nacional d'ocupació, un Pla estratègic perquè el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes avancin progressivament en la millora dels seus recursos humans, materials i tecnològics. Per aconseguir-ho, entre altres mesures, s'ha de procurar la consolidació dels fons de modernització que anualment es distribueixen en la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, i l'increment gradual del nombre d'efectius dels serveis públics d'ocupació, amb l'objecte d'incrementar la qualitat i l'eficàcia dels serveis que presten, d'aconseguir la seva universalització i de convergir amb els països del nostre entorn en aquesta matèria.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara dels títols competencials que preveu l'article 149.1 de la Constitució, en els apartats 7a i 17a.

Disposició final segona. *Execució i desplegament.*

Es faculta el Govern i la persona titular del Ministeri de Treball i Immigració per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret llei.

Així mateix, es faculta la persona titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seves competències, per dictar totes les resolucions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret llei.

Disposició final tercera. *Remissions a l'entitat pública empresarial Loteries i Apostes de l'Estat.*

Qualsevol referència a l'entitat pública empresarial Loteries i Apostes de l'Estat que conté la regulació dels impostos estatals de caràcter directe s'entén efectuada a la societat estatal Loteries i Apostes de l'Estat a partir de la seva constitució.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 11 de febrer de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO