

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**2701** *Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desocupades.*

I

La Declaració del Diàleg Social per a l'Impuls de l'Economia, l'Ocupació, la Competitivitat i el Progrés Social, firmada el juliol de 2008 pel Govern, CEOE, CEPYME, CCOO i UGT, estableix que «entre les forteses del nostre sistema econòmic està sens dubte el diàleg social, que el Govern i els interlocutors socials convenen a reforçar i dotar de major rellevància davant de la nova situació».

En este marc, el 2 de febrer de 2011, el Govern i els interlocutors socials han subscrit l'Acord Social i Econòmic per al Creixement, l'Ocupació i la Garantia de les Pensions, que aborda, entre altres mesures, la reforma de les polítiques actives d'ocupació i que inclou programes de caràcter extraordinari i urgent per a la situació conjuntural. Les línies acordades sobre esta reforma, i que es tenen en compte en el present reial decret llei, tenen com a principal objectiu millorar l'eficiència de les nostres polítiques d'ocupació; un objectiu que es manifesta amb major necessitat i urgència d'aconseguir-lo en la situació actual de l'economia i l'ocupació.

La conseqüència més greu de la crisi econòmica i financera en el nostre mercat laboral és l'important augment de les persones en situació de desocupació. L'enquesta de població activa corresponent al quart trimestre de 2010 xifra la taxa de desocupació en el 20,33%, dotze punts per damunt de la que hi havia al final de 2007. Este nivell de desocupació, que afecta prop de 4.700.000 persones, constituïx un cost personal i social per a molts treballadors i treballadores i per a les seues famílies; i, a més, suposa un llast inassumible per al creixement de la nostra economia i de l'ocupació.

En esta conjuntura adversa ja es detecten activitats que generen ocupació i a les quals s'ha de prestar més atenció per afavorir-ne el creixement, però són les branques d'activitat que més llocs de treball han perdut durant la crisi les que, en els anys anteriors a esta, van crear més ocupació (principalment construcció, indústria manufacturera, comerç, hostaleria i servicis de menjars i begudes). A més, són activitats amb un fort pes en l'ocupació total i en les quals es dona la major concentració d'ocupació temporal.

Això il·lustra els problemes estructurals de la nostra economia i les repercussions que tenen en el funcionament i la situació actual del mercat de treball, cosa que confirma la necessitat inajornable de promoure un canvi de model productiu que permeta que l'economia espanyola continue avançant cap a un creixement econòmic robust i sostingut que es traduïska en un nivell de creació d'ocupació capaç de reduir el nombre de persones desocupades.

Per afrontar esta situació, el Govern aborda un conjunt de reformes estructurals i mesures urgents, en el marc de l'Estratègia d'Economia Sostenible, destinades a accelerar la renovació del nostre model productiu amb la finalitat de fer més resistent la nostra economia enfront de les pertorbacions externes, millorar la seua competitivitat a mitjan i llarg termini, enfortir els pilars del nostre estat de benestar i generar més ocupació. En esta línia se situen, pel que fa a l'àmbit laboral, les mesures urgents per a la reforma del mercat de treball i les actuacions en l'àmbit fiscal, laboral i liberalitzadores per a fomentar la inversió i la creació d'ocupació.

Així mateix, dins d'esta perspectiva integral en l'impuls de les reformes que el nostre país necessita en el context econòmic i laboral en què ens trobem, adquirixen justificació i plena dimensió les mesures urgents per a la millora de la situació de l'ocupació que s'establixen en el present reial decret llei.

## II

Amb l'objectiu de millorar la situació de l'ocupació en el nostre país, i com a mesura de caràcter conjuntural, és necessari posar en marxa en 2011 un pla de xoc, amb efectivitat a curt termini, dirigit especialment a la reducció de la desocupació de jòvens i persones en desocupació de llarga duració, a la requalificació professional de les persones que hagen esgotat la protecció per desocupació i a la realització d'accions de millora de l'ocupabilitat per a persones amb especials dificultats d'inserció laboral, derivades de la seua baixa qualificació.

La primera mesura prevista en este reial decret llei és un programa excepcional d'ocupació per a la transició cap a la contractació estable, que persegueix incrementar les possibilitats de col·locació dels jòvens i persones en desocupació de llarga duració per mitjà d'una reducció molt important de les quotes empresarials a la Seguretat Social –que pot arribar al 100%– per a les empreses que creen nous llocs de treball a temps parcial, sempre que la jornada oscil·le entre el 50% i el 75% de l'habitual i la duració del contracte no siga inferior a sis mesos.

A més, es preveu que, en cas que estos contractes tinguen naturalesa temporal, la seua transformació en indefinits, en les condicions previstes en la norma, podrà donar lloc a l'obtenció d'altres beneficis.

La segona mesura és un programa de requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació, basat en accions de polítiques actives d'ocupació que permeten requalificar-les perquè puguen incorporar-se a nous llocs de treball, especialment en sectors emergents i amb potencial de creixement. Les persones que participen en estes accions amb menors rendes podran rebre una ajuda econòmica d'acompanyament del 75% de l'IPREM mensual durant un màxim de sis mesos.

Una tercera mesura consistix en accions de millora de l'ocupabilitat que, fruit de la realització d'itineraris individuals i personalitzats d'ocupació, combinen actuacions d'orientació i formació per a l'ocupació dirigides a jòvens, majors de 45 anys en situació de desocupació de llarga duració, persones procedents del sector de la construcció o altres sectors afectats per la crisi que, dins d'estos col·lectius, tinguen dificultats d'inserció laboral derivades de la seua baixa qualificació.

Finalment, per a respondre millor a les necessitats de requalificació de les persones desocupades, i així incrementar les seues oportunitats d'accés a una ocupació en la conjuntura actual, es disposa que durant l'any 2011, en els plans de formació d'oferta dirigits prioritàriament a persones ocupades, la participació de persones desocupades oscil·larà entre el 20% i el 40% respecte del total de persones que inicien la formació.

## III

La gravetat de la situació de l'ocupació, ja exposada, no permet ajornar l'adopció de mesures que estimulen la contractació, ni de les que es dirigeixen a incrementar les oportunitats d'ocupació per a grups específics de treballadors per mitjà de la millora de la seua ocupabilitat, especialment dels qui han esgotat la protecció per desocupació. Estes mesures, amb efectivitat immediata, tenen un caràcter excepcional i, en conseqüència, estan limitades en el temps.

Finalment, és procedent destacar la participació que les comunitats autònomes i els interlocutors socials han tingut, amb les seues aportacions, en l'establiment de les bases que han orientat les mesures contingudes en este reial decret llei, que, com s'ha dit anteriorment, formen part essencial de l'Acord Social i Econòmic subscrit entre el Govern i els interlocutors socials el 2 de febrer de 2011.

Per consegüent, la necessitat de la immediata aplicació de les mesures que s'adopten constituïx el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que la Constitució exigix en l'article 86 per aprovar este reial decret llei.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució Espanyola, a proposta del ministre de Treball i Immigració i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 11 de febrer de 2011,

## DECRETE:

Article 1. *Programa excepcional d'ocupació per a la transició cap a la contractació estable.*

1. Podran acollir-se a les mesures previstes en este article les empreses que contracten, dins del període dels dotze mesos següents a l'entrada en vigor d'esta norma, de manera indefinida o temporal, persones desocupades inscrites ininterrompudament en l'oficina d'ocupació almenys des de l'1 de gener de 2011, per mitjà d'un contracte de treball a temps parcial, i que reunisquen algun d'estos requisits:

- a) Tindre una edat igual o inferior a 30 anys.
- b) Portar inscrites en l'oficina d'ocupació almenys dotze mesos en els díhuit mesos anteriors a la contractació.

La jornada de treball d'estos contractes haurà d'estar entre el 50% i el 75% de la d'un treballador a temps complet comparable. A este efecte, es considera com a treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

En estos casos, les empreses tindran dret, durant els dotze mesos següents a la contractació, a una reducció del 100% en totes les quotes empresarials a la Seguretat Social, si el contracte es realitza per empreses la plantilla de les quals siga inferior a 250 persones, o del 75% en cas que l'empresa contractant tinga una plantilla igual o superior a eixa xifra.

2. En els supòsits de contractes temporals, podran accedir a les reduccions de quotes regulades en este article els que es concerten per una duració inicial prevista igual o superior a sis mesos per mitjà de qualsevol modalitat de contractació de duració determinada o temporal, incloent-hi la modalitat del contracte en pràctiques, que permeta subscriure'l a temps parcial d'acord amb el que s'estableix legalment.

No es podrà aplicar en cap cas esta reducció als contractes de treball subscrits sota les modalitats d'interinitat i de relleu.

3. Quan els contractes a què es referix este article se subscriguen amb persones desocupades que, complint els requisits previstos en l'apartat 1, siguen persones amb discapacitat, o tinguen acreditada la condició de víctima de violència de gènere o de violència domèstica, o es troben en situació d'exclusió social, les empreses podran optar per aplicar les reduccions de quotes que estableix este article o les bonificacions regulades en el capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, si concorren els requisits corresponents.

4. Les empreses que, a l'empara de la mesura establida en este article, hagen subscrit contractes indefinits, transcorregut el període d'un any d'aplicació de la reducció de quotes, podran, si és el cas, acollir-se a la bonificació que puga correspondre'ls d'acord amb la Llei 35/2010, de 17 de setembre, o a l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, exclusivament pel temps que reste d'esta, descomptant el període transcorregut de reducció.

5. El que disposa el número anterior serà aplicable així mateix en el supòsit de contractes temporals subscrits amb persones amb discapacitat, o que tinguen acreditada la condició de víctima de violència de gènere o de violència domèstica, o es troben en situació d'exclusió social, respecte a les quals l'empresa haja optat per l'aplicació de les reduccions de quotes segons el que preveu l'apartat 3.

6. Les empreses que, d'acord amb el que estableix este article, hagen subscrit contractes temporals i que, abans del transcurs d'un any des de la data de subscripció, els transformen en indefinits, amb la mateixa jornada o una altra de superior, tindran dret a les bonificacions de quotes establides en l'article 10 de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, si en el moment de la contractació inicial les persones desocupades contractades reunien els requisits a què es referix este article. En estos casos, es descomptarà del període objecte de bonificació el període transcorregut de reducció.

7. Sense perjudi del que disposa l'apartat anterior, les empreses que hagen subscrit contractes temporals als quals s'hagen aplicat les reduccions de quotes establides en este article podran transformar-los en contractes indefinits ordinaris o en contractes de foment de la contractació indefinida, als quals es referix la disposició addicional primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de Mesures Urgents de Reforma del Mercat de Treball per a l'Increment de l'Ocupació i la Millora de la seua Qualitat, siga quina siga la data de transformació sempre que esta tinga lloc abans del transcurs dels dotze mesos següents a la contractació inicial.

8. Podran beneficiar-se de les reduccions que establix este article les empreses i societats laborals o cooperatives a les quals s'incorporen treballadors com a socis treballadors o de treball, sempre que estes últimes hagen optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri. Així mateix, podran beneficiar-se d'esta mesura els autònoms que contracten persones treballadores que pertanyen a algun dels col·lectius objecte d'esta.

9. Les contractacions efectuades a l'empara del que establix este article hauran de suposar un increment net de la plantilla de l'empresa.

Per al càlcul de l'increment net de la plantilla de l'empresa, es prendrà com a referència la mitjana diària de treballadors amb contractes indefinits o temporals en el període dels noranta dies anteriors a la nova contractació o transformació, calculat com el quocient que resulte de dividir entre noranta el sumatori dels contractes indefinits o temporals que estiguen d'alta en l'empresa en cada un dels noranta dies immediatament anteriors a la nova contractació o transformació. S'exclouran del còmput els contractes indefinits o temporals que s'hagen extingit en este període per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

10. Les empreses que s'acullen a estes reduccions estaran obligades a mantindre, durant el període de duració de la reducció, el nivell d'ocupació aconseguit amb la contractació realitzada.

11. L'incompliment per part de les empreses de les obligacions que establixen els apartats anteriors donarà lloc a l'abonament de les cotitzacions corresponents a les reduccions aplicades sobre els contractes subscrits a l'empara d'este article afectats per l'incompliment.

12. En allò que no preveu esta disposició serà aplicable el que establix la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte el que disposa en matèria d'exclusions l'article 6.1.c).

13. El Govern i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, en el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'esta mesura, n'avaluaran l'impacte i estudiaran i, si és el cas, faran una proposta sobre la regulació del treball a temps parcial que incloga, entre altres aspectes, el de la protecció social de les persones contractades amb esta modalitat.

## Article 2. *Programa de requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació.*

1. S'aprova un programa específic de caràcter nacional que inclou mesures de política activa d'ocupació i ajudes econòmiques d'acompanyament, que tindrà una duració de sis mesos des que entre en vigor.

2. Seran beneficiàries d'este programa les persones inscrites en les oficines d'ocupació com a desocupades per extinció de la seua relació laboral que esgoten, a partir del 16 de febrer de 2011, la prestació per desocupació de nivell contributiu i no tinguen dret a cap dels subsidis per desocupació que establix la llei, o bé hagen esgotat algun d'estos subsidis, i també les seues pròrrogues.

No podran acollir-se a este programa les persones que hagen percebut la prestació extraordinària del programa temporal de protecció per desocupació i inserció, ni les que hagen esgotat o puguen tindre dret a la renda activa d'inserció, ni les que hagen esgotat la

renda agrària o el subsidi per desocupació, ambdós en favor dels treballadors eventuais del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

3. Les persones beneficiàries d'este programa tindran dret a:

a) Realitzar un itinerari individualitzat i personalitzat d'inserció que incloga el diagnòstic sobre la seua ocupabilitat, així com les mesures de política activa d'ocupació dirigides a millorar-la.

b) Participar en mesures de política activa d'ocupació dirigides a la requalificació i/o reinserció professional necessàries perquè puguen incorporar-se a nous llocs de treball, especialment en sectors emergents i amb un potencial de creixement més gran.

c) Rebre una ajuda econòmica d'acompanyament del 75% de l'IPREM mensual, fins a un màxim de sis mesos, quan la persona sol·licitant no tinga rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75% del salari mínim interprofessional, sense comptar la part proporcional de dos pagues extraordinàries.

Si la persona sol·licitant de l'ajuda té cònjuge i/o fills menors de 26 anys, o majors d'eixa edat amb almenys una discapacitat del 33% o menors acollits, es considerarà complit el requisit de carència de rendes quan, a més de complir el requisit de carència de rendes previst en el paràgraf anterior, la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar constituïda així, incloent-hi la persona sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la componen, no supere el 75% del salari mínim interprofessional, sense comptar la part proporcional de dos pagues extraordinàries.

Es consideraran rendes les que recull l'article 215.3.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Així mateix, es computaran com a renda l'import dels salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes.

4. En cas que estes persones tinguen dret a percebre els salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes, l'ajuda econòmica prevista en el número anterior sumada a l'import d'aquelles no podrà superar el 75% del salari mínim interprofessional. En cas que se supere este límit, es descomptarà de l'ajuda regulada en el número anterior l'import que excedisca la dita quantitat.

5. Les persones beneficiàries d'este programa estaran obligades a participar en les accions de polítiques actives d'ocupació i de busca d'ocupació que els proposen els servicis públics d'ocupació. L'ajuda prevista en la lletra c) de l'apartat 3 podrà sol·licitar-se una vegada iniciat l'itinerari individualitzat i personalitzat d'inserció que estableix la lletra a) del mencionat apartat, i la percepció estarà condicionada a la participació en l'itinerari.

6. Correspon als servicis públics d'ocupació la competència de programació i gestió de les mesures de política activa d'ocupació d'este programa. A este efecte, destinaran el nombre d'orientadors, promotors d'ocupació i personal propi necessari per a l'atenció individualitzada de les persones beneficiàries, i programaran les accions de requalificació i/o reinserció professional que n'asseguren l'accés i la participació en les dites accions.

7. El Servici Públic d'Ocupació Estatal serà l'encarregat de la concessió i pagament de les ajudes econòmiques d'acompanyament, en aplicació del que disposa l'article 13.e) 4t de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, les quals es tramitaran en règim de concessió directa, segons el que estableix l'article 22.2.b) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

8. El Servici Públic d'Ocupació Estatal abonarà les ajudes econòmiques d'acompanyament per a la requalificació professional de manera directa a les persones beneficiàries, pel procediment de nòmines mensuals, i es prorratejaran els períodes inferiors al mes, atenent la data d'inclusió efectiva en este programa. S'hi descomptaran proporcionalment les quantitats que corresponguen per la falta de participació efectiva en les accions i mesures incloses en l'itinerari individualitzat d'inserció.

El finançament d'estes ajudes es realitzarà amb càrrec als crèdits establits a este efecte en el pressupost de gastos del Servici Públic d'Ocupació Estatal. Estes ajudes

podran ser objecte de justificació per al seu cofinançament pel Fons Social Europeu, previ compliment dels requisits establits per la normativa nacional i comunitària.

9. A fi de garantir el funcionament correcte d'este programa i garantir les mateixes possibilitats d'accés a tots els seus potencials beneficiaris, s'habilita el Servei Públic d'Ocupació Estatal a desenrotllar el procediment de concessió i pagament de les ajudes, així com a establir els mecanismes necessaris de coordinació i intercanvi d'informació amb els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.

10. A fi d'analitzar els resultats obtinguts per l'aplicació d'esta mesura, se'n farà una avaluació amb anterioritat a la data de finalització de la seua vigència.

*Article 3. Accions de millora de l'ocupabilitat que combinen actuacions d'orientació professional i formació per a l'ocupació.*

1. Els serveis públics d'ocupació es dirigiran, durant un any des de l'entrada en vigor d'esta norma, a jòvens, a majors de 45 anys en situació de desocupació de llarga duració, a persones procedents del sector de la construcció i a d'altres afectats per la crisi que, dins d'estos col·lectius, tinguen una baixa qualificació, per a dur a terme accions de millora de la seua ocupabilitat, per mitjà d'itineraris individuals i personalitzats d'ocupació, que incrementen les seues oportunitats d'ocupació.

2. En el si del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació s'acordarà, en el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'esta norma, un protocol de coordinació, aplicació i seguiment de la posada en marxa d'esta mesura, i se n'avaluaran de manera contínua els resultats per a realitzar-hi els ajustos i millores necessaris.

3. Els serveis públics d'ocupació destinaran a la realització dels itineraris individuals i personalitzats d'ocupació per als col·lectius mencionats el nombre d'orientadors, promotors d'ocupació i personal propi que determinen en funció dels objectius que estableix el protocol mencionat en l'apartat anterior. A este fi, podran també comptar amb el suport d'entitats col·laboradores.

4. Les accions de polítiques actives d'ocupació, i especialment les de formació professional per a l'ocupació i d'ocupació-formació, cobriran prioritàriament totes les actuacions que, com a resultat de l'elaboració dels itineraris, requerisquen les persones desocupades beneficiàries del pla per a millorar-ne l'ocupabilitat.

5. Per al col·lectiu de jòvens amb especials problemes de qualificació es promourà el seu acostament a les empreses, i s'afavorirà per a això la utilització dels contractes formatius i totes les altres mesures que faciliten la seua transició de l'educació al treball. Així mateix, es promouran accions que comporten una major coordinació entre les administracions educatives i els serveis públics d'ocupació, amb l'objecte de reduir les taxes d'abandó escolar primerenc i de completar i millorar els nivells d'educació i formació d'aquells jòvens que hagen abandonat els estudis.

*Article 4. Inclusió de persones desocupades en les accions formatives dirigides a persones ocupades.*

Durant l'any 2011, els serveis públics d'ocupació garantiran que, en les convocatòries d'ajudes, els acords, convenis i contractes que se subscriuen per a l'execució dels plans de formació d'oferta dirigits prioritàriament a persones ocupades participen en el conjunt del pla corresponent, i en relació amb el total de persones que hi inicien la formació, entre un 20% i un 40% de persones desocupades.

Així mateix, els serveis públics d'ocupació establiran les mesures oportunes per assegurar l'accés de les persones beneficiàries d'este reial decret llei a les accions formatives que es programen durant 2011.

*Disposició addicional primera. Finançament de l'ajuda per a la requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació.*

U. Incidència en el Pressupost de Gastos de l'Estat.

1. Per atendre el finançament de les ajudes per a la requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació, al qual es referix el present reial decret llei, es concedeix un suplement de crèdit al pressupost de la secció 19 «Ministeri de Treball i Immigració», servici 03 «Secretaria General d'Ocupació», programa 000X «Transferències internes», capítol 4 «Transferències corrents», article 41 «A organismes autònoms», concepte 412 «Per a finançar el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal», per un import de 200.000.000,00 d'euros.

2. El suplement de crèdit que es concedeix en el paràgraf anterior es finançarà amb deute públic, i queda sense efecte el que disposen l'article 16 del text refós de la Llei General d'Estabilitat Pressupostària, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2007, de 28 de desembre, i els articles 50.1 i 55.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, respecte del finançament dels suplements de crèdit amb Fons de Contingència.

Dos. Incidència en el Pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

El suplement de crèdit a què es referix l'apartat anterior finançarà una ampliació de crèdit en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal en els termes següents:

### Pressupost d'ingressos

#### Augments

Denominació		Import (euros)
19.101.400.02	Per a finançar el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal. ....	200.000.000,00
Total. ....		200.000.000,00

### Pressupostos de gastos

#### Suplement de crèdit

Denominació		Import (euros)
19.101.241A.482.26	Ajudes per a la requalificació professional de les persones que hagen esgotat la prestació per desocupació.....	200.000.000,00
Total. ....		200.000.000,00

Disposició addicional segona. *Estratègia global per a l'ocupació de les persones treballadores de més edat.*

El Govern, en el termini de sis mesos, en col·laboració amb les comunitats autònomes i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, elaborarà una estratègia global d'ocupació de les persones treballadores de més edat que incloga mesures en matèria d'ocupació, formació i condicions de treball, amb els objectius d'afavorir el manteniment d'estes persones en el mercat de treball i de promoure-hi la reincorporació d'aquelles que perden l'ocupació en els últims anys de la seua vida laboral.

Disposició addicional tercera. *Modificació de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació.*

S'afig un nou apartat 4t en l'article 13.e) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'Ocupació, amb la redacció següent:

«4t. Programes que s'establisquen amb caràcter excepcional i duració determinada, l'execució dels quals afecte tot el territori nacional. Serà imprescindible

la seua gestió centralitzada a l'efecte de garantir-ne l'efectivitat, així com idèntiques possibilitats d'obtenció i gaudi a tots els potencials beneficiaris.»

Disposició addicional quarta. *Reforçament dels servicis públics d'ocupació.*

El Govern, abans del 31 de desembre de 2011, realitzarà, en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació, un pla estratègic perquè el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els servicis públics d'ocupació de les comunitats autònomes avancen progressivament en la millora dels seus recursos humans, materials i tecnològics. Per a això, entre altres mesures, es procurarà la consolidació dels fons de modernització que anualment es distribuïxen en la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, i l'increment gradual del nombre d'efectius dels servicis públics d'ocupació, a fi d'incrementar la qualitat i eficàcia dels servicis que presten, d'aconseguir-ne la universalització i de convergir amb els països del nostre entorn en esta matèria.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Este reial decret llei es dicta a l'empara dels títols competencials previstos en l'article 149.1 de la Constitució, en els apartats 7a i 17a.

Disposició final segona. *Execució i desplegament.*

Es faculta el Govern i la persona titular del Ministeri de Treball i Immigració per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament d'este reial decret llei.

Així mateix, es faculta la persona titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seues competències, per a dictar totes les resolucions que siguen necessàries per al desplegament d'este reial decret llei.

Disposició final tercera. *Remissions a l'entitat pública empresarial Loteries i Apostes de l'Estat.*

Qualsevol referència a l'entitat pública empresarial Loteries i Apostes de l'Estat continguda en la regulació dels impostos estatals de caràcter directe es considerarà efectuada a la Societat Estatal Loteries i Apostes de l'Estat a partir de la seua constitució.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 11 de febrer de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO