

juvenil aprobados por las Subcomisiones Mixtas de Intercambio Juvenil y Programas de Aplicación de los Convenios Culturales que se desarrollen en el ámbito territorial de esta Comunidad Autónoma.

Segunda.—La colaboración a que se refiere la estipulación anterior se realizará para la ejecución de los siguientes programas:

Subcomisión Mixta Hispano-Alemana:

Programa A.7

Encuentro en Cartagena, durante siete días, sobre la participación de asociaciones en programas y proyectos de protección y conservación del medio ambiente, con 10 participantes alemanes. Ejecución a cargo del Ayuntamiento de Cartagena.

Aportación máxima del Instituto de la Juventud de 679.000 pesetas para los conceptos de estancia, seguros, transporte interno, actividades culturales e interpretación.

Subcomisión Mixta Hispano-Italiana:

Programa B.12 E

Encuentro en Murcia, durante cuatro días, sobre promoción artística y cultural, con cuatro participantes italianos. Ejecución a cargo de la Dirección General de Juventud.

Aportación máxima del Instituto de la Juventud de 143.000 pesetas para los conceptos de estancia, transporte interno y actividades culturales.

Programa B.17 E

Encuentro en Murcia, durante cinco días, sobre actividades juveniles en el área sociosanitaria y de proyección europea, con tres participantes italianos. Ejecución a cargo del Ayuntamiento de Murcia.

Aportación máxima del Instituto de la Juventud de 143.000 pesetas para los conceptos de estancia, transporte interno y actividades culturales.

Tercera.—1. Los compromisos de ambas partes serán los siguientes:

1.1 Del Instituto de la Juventud:

a) Relación institucional con los Ministerios de los países con los que se han establecido programas de cooperación en materia de juventud, determinando contenidos y condiciones generales para la realización de los programas.

b) Facilitar la información necesaria a la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el desarrollo de las actividades.

c) Aportación de la cantidad máxima de novecientos sesenta y cinco mil (965.000) pesetas con cargo al concepto presupuestario 226 de su vigente presupuesto. Tal aportación será librada por el Instituto de la Juventud «en firme, previa cuenta».

1.2 De la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia: Correrá a su cargo la ejecución de los programas a que se refiere la estipulación anterior, aportando la infraestructura y los medios materiales y personales necesarios para el desarrollo de los mismos.

2. La rendición de la cuenta al Instituto de la Juventud por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia se hará conforme a las normas Económico-Administrativas de aquél.

Cuarta.—Una vez finalizada cada una de las actividades, se remitirá al Instituto de la Juventud, en el plazo de treinta días, informe que contenga las conclusiones, sugerencias o propuestas obtenidas de la misma.

Quinta.—El presente Convenio tendrá vigencia hasta el 30 de noviembre de 2001. En caso de incumplimiento por alguna de las partes de las obligaciones contraídas mediante el presente Convenio, la otra podrá denunciarlo y dar por resuelto aquél.

Sexta.—Este Convenio se encuentra excluido del ámbito de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, en virtud de lo establecido en el artículo 3.1.c de dicho texto legal.

Séptima.—Las cuestiones litigiosas que pudieran derivarse del presente Convenio, dada su naturaleza jurídico-administrativa, serán sometidas a la jurisdicción contencioso-administrativa.

Y, en prueba de su conformidad, firman las partes el presente Convenio en duplicado ejemplar, quedándose uno en poder de cada parte, en el lugar y fecha arriba indicados.—La Directora general del Instituto de la Juventud, Elena Azpiroz Villar.—El Consejero de Presidencia de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, José Ramón Bustillo Navia-Osorio.

**18782** *RESOLUCIÓN de 18 de septiembre de 2001, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada».*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» (código número 90119021), que fue suscrito con fecha 27 de julio de 2001, de una parte por los designados por la Dirección de la empresa, en su representación, y de otra por el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 18 de septiembre de 2001.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

**CONVENIO COLECTIVO DE «GRUPO NEGOCIOS DE EDICIONES Y PUBLICACIONES, SOCIEDAD LIMITADA»**

**CAPÍTULO I**

**Ámbito de aplicación**

Artículo 1. *Ámbito territorial.*

El presente Convenio Colectivo afectará a todos los centros de trabajo que posee y que pueda crear la empresa «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada».

Artículo 2. *Ámbito personal.*

Se registrará por el presente Convenio todo el personal laboral de la empresa «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada», con independencia de sus funciones.

Se excluyen expresamente:

- Los miembros del Consejo de Administración de la sociedad.
- Los profesionales liberales vinculados por contratos civiles de prestación de servicios.
- Los corresponsales o colaboradores que tengan formalizado un contrato civil, independientemente de que sus servicios los presten en las instalaciones de la empresa y de forma continuada.
- Los colaboradores a la pieza, independientemente de que mantengan una relación continuada.
- Los agentes comerciales o publicitarios cuya relación con la empresa se encuentre sometida a la Ley del Contrato de Agencia.
- El personal de alta dirección contemplado en el artículo 2.1 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.
- El personal perteneciente a empresas que tengan formalizado un contrato de prestación de servicios con «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada», aunque su trabajo se desarrolle únicamente y de forma continua en las dependencias de la misma.

Artículo 3. *Ámbito funcional.*

Las normas del presente Convenio afectarán a todas las actividades desarrolladas por la empresa «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» de acuerdo con su objeto social.

Artículo 4. *Ámbito temporal.*

El presente Convenio Colectivo entrará en vigor con carácter retroactivo desde el día 1 de enero de 2001, salvo en la adecuación de categorías, que se llevará a efectos desde la firma del Convenio, o a su período de tiempo según los casos, con una vigencia de dos años, teniendo su terminación el día 31 de diciembre de 2002.

#### Artículo 5. *Prórroga.*

Al cumplir la vigencia del presente Convenio, de no mediar denuncia expresa por cualquiera de las partes, con al menos dos meses de antelación, se entenderá prorrogado el mismo de acuerdo con el apartado segundo del artículo 86 del Estatuto de los Trabajadores.

Si el presente Convenio se prorroga tácitamente a su vencimiento, se procederá a la subida del IPC correspondiente a cada año de prórroga.

#### Artículo 6. *Denuncia.*

La denuncia del Convenio que se menciona en el artículo 5 se deberá realizar por escrito, en el plazo que en el mismo se determina y de acuerdo con el procedimiento legalmente establecido en el artículo 89 del Estatuto de los Trabajadores.

Si las deliberaciones del futuro Convenio se prolongaran más allá del 31 de diciembre de 2002, se entenderá prorrogado este Convenio provisionalmente hasta el final de la negociación.

#### Artículo 7. *Comisión Paritaria.*

Se creará una Comisión Paritaria compuesta de seis miembros, tres representantes de la empresa y otros tres de los trabajadores, teniendo como funciones fundamentales:

- 1.º La interpretación y vigilancia de la aplicación del contenido del presente Convenio.
- 2.º El conocimiento de los conflictos que se susciten a los fines de audiencia, estudio y resolución.
- 3.º Las que se atribuyan expresamente en el presente Convenio Colectivo.

En caso de disconformidad de los miembros de la Comisión en el ejercicio de las funciones asignadas, ambas partes designarán de mutuo acuerdo un árbitro.

## CAPÍTULO II

### La organización del trabajo

#### Artículo 8. *Principio general.*

La organización práctica del trabajo y la asignación de funciones es facultad exclusiva de la Dirección de la empresa, quien se obliga a ejercerla de tal forma que mediante ella se obtengan las finalidades propuestas, con la colaboración del personal.

El Comité de Empresa tiene atribuidas las competencias desarrolladas en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores.

#### Artículo 9. *Definición de funciones por categorías y asignación de trabajos.*

Se entiende por función a efectos del presente Convenio, la tarea propia de todo el trabajador destinado a las publicaciones de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» en cualquiera de sus áreas o secciones.

#### Artículo 10. *Formación profesional.*

La empresa velará, de una forma continuada, por la actualización de conocimientos por parte del personal. En consecuencia, los trabajadores tendrán derecho, siempre que la citada formación sea adecuada a su puesto de trabajo, a:

- a) Adaptar su jornada ordinaria de trabajo para la asistencia a cursos de formación profesional.
- b) Disfrutar del permiso oportuno de formación o perfeccionamiento profesional, con reserva del puesto de trabajo.

Las solicitudes de estos cursos se notificarán a la empresa con una antelación de quince días, resolviendo ésta en el plazo más breve posible.

Para ejercitar cualquiera de estos derechos será requisito indispensable que el interesado justifique previamente la concurrencia de las circunstancias que confieren el derecho invocado.

Sin perjuicio del derecho individual de los trabajadores, la representación de los trabajadores participará en la elaboración y desarrollo de los planes de formación de la empresa.

#### Artículo 11. *Modificaciones tecnológicas.*

Cualquier proyecto de introducción de nuevas tecnologías que pueda modificar las condiciones de trabajo de las distintas profesiones debe ser informado, de su introducción, a los representantes de los trabajadores.

En el caso de que un puesto de trabajo se vea afectado por modificaciones tecnológicas, la Dirección de la empresa ofrecerá a los trabajadores que lo ocupaban un curso de formación por el tiempo indispensable para su adaptación a las nuevas tecnologías.

#### Artículo 12. *Ingresos, promociones, ascensos.*

Las vacantes y puestos de nueva creación, hasta Jefe de Sección o similar, se cubrirán preferentemente con personal de plantilla mediante ascenso de categoría profesional, previo aviso de la empresa con una antelación mínima de quince días.

Cuando la Dirección trate de cubrir un puesto de trabajo mediante ascenso de su personal, tendrán preferencia para el mismo los trabajadores que hayan realizado el plan de perfeccionamiento y que cuenten con la antigüedad posteriormente señalada. En caso de darse dichos requisitos entre más de un trabajador, tendrá preferencia el de más antigüedad en la empresa.

Formas de promoción interna:

1. Promoción dentro de la misma función y departamento. Cualquier trabajador con más de dos años de permanencia en su categoría profesional y mismo puesto de trabajo que desee completar sus conocimientos con vistas a un posible ascenso de categoría hasta Jefe de Sección o similar, lo comunicará a la Dirección de la empresa a través del Director de su publicación, Jefe de Informática o Director Financiero-Administrativo, para que la misma elabore un plan de perfeccionamiento y prácticas en la categoría superior a la del interesado. Este período de prácticas se compatibilizará con su trabajo habitual y tendrá una duración máxima de seis meses, no considerándose el mismo como realización de trabajos de categoría superior y, por consiguiente, sin derecho a la retribución que la misma tenga.

La Dirección, en función del número de solicitudes, adaptará los períodos para que no coincidan dos o más trabajadores realizando dicho plan de perfeccionamiento.

2. Promoción por cambio de función o departamento. Cualquier trabajador con más de tres años de antigüedad en su puesto de trabajo que desee cambiar de grupo profesional deberá comunicarlo por escrito a la Dirección de la empresa, detallando el puesto al que desea acceder y el nivel de formación y conocimientos que posee. La Dirección de la empresa, con el informe de los Delegados de Personal, evaluará si el candidato tiene los conocimientos y titulación mínima requerida para el nuevo puesto. En caso positivo, su petición se tendrá en cuenta para la cobertura de vacantes o nuevas plazas.

3. Ascensos. Se establece un mecanismo de ascenso en las siguientes categorías:

- A) Los Ayudantes de Redacción con título de grado superior que cumplan un año (1 año) en esta categoría, pasarán automáticamente a Redactor C.

- Los Ayudantes de Redacción sin título de grado superior que cumplan un año (1 año) en esta categoría, pasarán automáticamente a la categoría de Operador Informático de Diseño y Redacción.

- B) Los Redactores C que cumplan tres años (3 años) en esta categoría, pasarán automáticamente a Redactor B.

- C) Los Redactores B que cumplan cinco años (5 años) en esta categoría, pasarán automáticamente a Redactor A.

- D) Los Auxiliares administrativos que cumplan tres años (3 años) en esta categoría, pasarán automáticamente a Oficial 2.ª Administrativo.

- E) Los Oficiales de 2.ª Administrativo que cumplan cinco años (5 años) en esta categoría, pasarán automáticamente a Oficial 1.ª Administrativo.

- F) Los Operadores Informáticos de Diseño y Redacción que cumplan tres años (3 años) en esta categoría, pasarán automáticamente a la categoría de Oficial Informático de Diseño y Redacción, igualándose su salario al de Redactor B.

- G) Los trabajadores del Área de Gestión y Servicios Generales que realicen las tareas de Ordenanza, Recepcionista, tendrán prioridad para cubrir las vacantes que se produzcan en el Área de Gestión, en labores administrativas, siempre que cumplan los requisitos mínimos exigidos para esas categorías.

- H) Los trabajadores del Área de Informática con la categoría de Auxiliar Informático, pasarán a los dos años (2 años) a equipararse con la categoría de Técnico Informático.

### Artículo 13. *Plantilla.*

Es intención de la empresa mantener la plantilla, no procediendo a extinciones objetivas ni a contrataciones sustitutorias de trabajadores que no vinieran justificadas por las exigencias de futuro, dándose prioridad, en todo caso, a vías negociadas y voluntarias de extinción.

La empresa confeccionará la plantilla de forma homogénea por cada área de trabajo.

No obstante lo anterior, la empresa podrá modificar la estructura de cada área para adecuar los recursos humanos a las necesidades de sus publicaciones.

Cuando esta modificación sea con carácter definitivo o suponga un cambio sustancial en sus condiciones de trabajo se llegará al acuerdo previo con los trabajadores afectados.

Los puestos de trabajo que se cubran con contrataciones temporales no podrán superar el 18 por 100 de la plantilla. Para trabajos puntuales, el personal que preste servicios a través de Empresas de Trabajo Temporal (ETT) no excederá del 10 por 100 de la plantilla.

### Artículo 14. *Contratación y período de prueba.*

Toda persona que sea admitida para trabajar en «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» formalizará su contrato por escrito, donde se recojan los requisitos legales exigibles.

Los ingresos que se produzcan se considerarán realizados a título de prueba y estarán de acuerdo con los siguientes criterios:

- a) Tres meses de prueba para los Técnicos titulados.
- b) Dos meses para los demás trabajadores, excepto para los no cualificados, cuyo período será únicamente de quince días.

El período de prueba quedará suspendido en caso de enfermedad o accidente del trabajador, o por la incorporación de éste al servicio militar.

### Artículo 15. *Movilidad geográfica.*

Cuando por necesidades económicas, técnicas, organizativas o de producción debidamente justificadas la empresa pretenda el traslado de uno o varios trabajadores, éste se realizará siempre de mutuo acuerdo entre ambas partes.

Las vacantes o puestos de nueva creación que se pudieran producir se cubrirán de acuerdo con el artículo 12 del presente Convenio.

Las condiciones del traslado se ajustarán a lo pactado por escrito entre ambas partes, sin perjuicio de las reconocidas legalmente.

### Artículo 16. *Trabajos de categoría superior.*

La realización de funciones de superior categoría se regirá por lo dispuesto en el artículo 39 del Estatuto de los Trabajadores.

Todo trabajador que realice durante más de treinta días consecutivos trabajos de categoría superior percibirá, desde el primer día y durante el tiempo que los realice, el salario correspondiente al de la categoría del sustituido.

### Artículo 17. *Rescisión de contrato.*

Todo trabajador que decida rescindir su relación laboral con la empresa deberá comunicarlo por escrito con quince días de antelación.

## CAPÍTULO III

### Clasificación por funciones y categorías

#### Artículo 18. *Clasificación por áreas de actividad.*

El personal de plantilla de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» se divide, a efectos de clasificación por áreas de actividad, de la siguiente forma:

- A) Personal de Redacción.
- B) Personal de Gestión.
- C) Personal de Informática.

#### Artículo 19. *Definición de tareas por área de actividad.*

A) Redacción.—Es el personal que a las órdenes del Director y de acuerdo con las normas y la organización del trabajo que la empresa esta-

blece y de acuerdo con el mismo crea, selecciona, prepara, redacta, edita o confecciona la información —de modo literario o gráfico, de documentación y archivo o de diseño y maquetación— precisa para la edición del medio informativo al cual se encuentra destinado.

B) Gestión (Administración, Servicios Generales, Marketing y Distribución).—Es el personal que, a las órdenes de la Dirección y con los conocimientos precisos, realiza habitualmente las funciones de oficina y despacho, control administrativo, mantenimiento, servicios generales, servicios publicitarios, promocionales y de distribución de la empresa.

C) Informática.—Son los trabajadores que, a las órdenes del Jefe de Sistemas Informáticos y de acuerdo a las normas y organización que la empresa ha establecido, crea, mantiene y prepara las tareas de la rama informática o electrónica, con dedicación a las mismas.

#### Artículo 20. *Clasificación por categorías.*

##### A) Personal de Redacción.

- A.1 Redactor Jefe.
- A.2 Jefe de Sección.
- A.3 Redactor A.
- A.4 Redactor B.
- A.5 Redactor C.
- A.6 Oficial Informático de Diseño y Redacción.
- A.7 Operador Informático de Diseño y Redacción.
- A.8 Ayudante de Redacción.
- A.9 Secretaria de Redacción.
- A.10 Jefe de Preimpresión.
- A.11 Montador.

##### B) Personal de Gestión.

- B.1 Jefe de Sección.
- B.2 Jefe de Negociado.
- B.3 Secretaria.
- B.4 Oficial 1.<sup>a</sup>
- B.5 Oficial 2.<sup>a</sup>
- B.6 Operario de Mantenimiento.
- B.7 Auxiliar administrativo.
- B.8 Promotor.
- B.9 Ordenanza Cobrador.
- B.10 Ordenanza.
- B.11 Chófer.

##### C) Personal de Informática.

- C.1 Jefe de Sistemas Informáticos.
- C.2 Programador.
- C.3 Técnico Informático.
- C.4 Auxiliar Informático.

## CAPÍTULO IV

### Jornada laboral, horario de trabajo, vacaciones, permisos e incidencias especiales

#### Artículo 21. *Jornada laboral.*

La jornada laboral de todo el personal de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» será de treinta y cinco (35) horas semanales. Ambas partes se comprometen a negociar el calendario laboral, teniendo en cuenta las peculiaridades de la profesión periodística, antes del 1 de enero de cada año.

#### Artículo 22. *Horario de trabajo.*

El horario de trabajo se realizará de la siguiente forma:

Gestión (Administración, Servicios Generales, Marketing y Distribución).—Treinta y cinco horas semanales, de lunes a viernes, que se desempeñarán en un horario comprendido entre las nueve y las dieciocho horas.

Horario básico: Siete horas continuadas, de nueve a diecisiete horas, con una descanso de una hora para comer, a realizar entre las catorce y las quince horas.

Turno de guardia (una persona por sección): Siete horas en jornada partida, de nueve a catorce y de dieciséis a dieciocho horas. Dicho turno se realizará de forma alternativa por períodos semanales, entre los empleados de la sección.



Previa autorización, entrada flexible de hasta treinta minutos a recuperar en el día.

Jornada de verano: Se establece la jornada de verano, del 15 de junio al 15 de septiembre, en horario continuo, de ocho a quince horas.

El personal de este área con la categoría laboral de Ordenanza realizará su horario en dos turnos de jornada continua, turnándose en la realización de los mismos:

Primer turno: De ocho a quince horas.

Segundo turno: De quince a veintidós horas.

Informática.—La jornada de treinta y cinco horas semanales se distribuirá en dos turnos, de siete horas diarias:

Primer turno: De diez a diecisiete horas.

Segundo turno: De diecisiete a veinticuatro horas.

Redacción.—La jornada de treinta y cinco horas semanales se distribuye de la siguiente forma:

Prensa diaria: Treinta y cinco horas semanales, de domingo a viernes, a razón de siete horas diarias, en un horario de referencia de diez treinta a diecinueve treinta horas, con dos horas para comer, entre las catorce treinta y las dieciséis treinta horas.

Prensa no diaria: Treinta y cinco horas semanales, de lunes a viernes, a razón de siete horas diarias, en un horario de referencia de diez treinta a diecinueve treinta horas, con dos horas para comer, entre las catorce treinta y las dieciséis treinta horas.

No obstante lo anterior, todos los trabajadores de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» tendrán derecho a un descanso semanal de dos días, por lo que sólo trabajarán cinco días a la semana.

Todo trabajador que venga a cumplir su jornada en domingo tendrá derecho a la percepción del plus de domingo.

Al no permitir la naturaleza de la profesión periodística determinar un horario rígido de trabajo, cada miembro de la Redacción tendrá asignado un horario básico, que es aquél en el que normalmente presta sus servicios.

Los Redactores que tengan reconocida la libre disposición, además de los cometidos que tienen asignados, estarán a disposición de la Dirección para cubrir necesidades informativas de carácter eventual y extraordinario, sin que en ningún caso esto suponga un aumento de su jornada laboral.

Sin perjuicio de la existencia de los horarios básicos para el personal de Redacción y de su normal cumplimiento, el trabajo de los periodistas se considera a tarea, con lo cual, una vez cumplida ésta quedará cumplida la jornada.

#### Artículo 23. *Vacaciones.*

Los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación de este Convenio disfrutarán de treinta días naturales de vacaciones, no sustituibles por compensación económica, entre los meses de junio a septiembre.

El establecimiento de los turnos convenidos para el disfrute de las vacaciones estivales se hará público en cada departamento con, al menos, sesenta días naturales de antelación.

#### Artículo 24. *Descansos.*

Compensación de festivos trabajados: El personal que se vea obligado a efectuar trabajos en sábado o en días festivos, será compensado con dos días laborables por cada sábado o festivo trabajado. Estos días de descanso se disfrutarán dentro del trimestre correspondiente.

Los anteriores descansos deberán disfrutarse dentro del año natural que corresponda, no pudiendo ser compensados en metálico.

#### Artículo 25. *Permisos.*

El trabajador, avisando con antelación y justificando posteriormente los motivos, tendrá derecho a licencia y permiso retribuido en los siguientes supuestos:

Dieciséis días naturales en caso de matrimonio.

Cinco días en caso de fallecimiento o enfermedad grave de padres, hijos y parientes hasta segundo grado de consanguinidad y primero de afinidad.

Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Tres días al año en caso de traslado de domicilio habitual.

Cuatro días naturales en caso de nacimiento de hijo, aunque éste tenga lugar fuera de la residencia del trabajador.

Dos días al año para asuntos propios, previa comunicación con cuarenta y ocho horas de antelación. No pueden añadirse a las vacaciones reglamentarias u otros permisos, salvo acuerdo con la empresa.

Los días 24 y 31 de diciembre.

En todo lo no previsto en el presente artículo, se estará a lo dispuesto, en materia de permisos y licencias, en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

#### Artículo 26. *Excedencias.*

Los trabajadores de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» disfrutarán del derecho a la excedencia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores.

No obstante se reconoce el derecho de excedencia voluntaria para fines de formación profesional, que no tenga carácter retributivo. Para poder acceder a esta modalidad deberá contarse con una antigüedad de un año. La duración de esta excedencia no será menor a dos meses ni superior a un año. Una vez finalizada, el trabajador podrá, según su voluntad, incorporarse a su puesto de trabajo, teniendo la empresa un margen de sesenta días desde la solicitud de reincorporación para proporcionarle un puesto de trabajo acorde con su categoría. Esta excedencia no se podrá disfrutar nuevamente hasta pasados dos años desde que finalizó la anterior.

#### Artículo 27. *Servicio militar.*

Los trabajadores, durante el tiempo de servicio militar o de prestación social sustitutoria, aunque la efectúen como voluntarios, causarán baja temporal en la empresa, teniendo reservados sus puestos de trabajo durante el período que comprenda este servicio y dos meses más.

Aquellos que se encuentren en esa situación y tengan una antigüedad mínima en la empresa de dos años tendrán derecho a percibir una gratificación mensual equivalente al 100 por 100 de su salario base.

### CAPÍTULO V

#### Retribuciones económicas

#### Artículo 28. *Retribuciones.*

Las retribuciones del personal comprendido en este Convenio estarán constituidas por el salario base y los complementos del mismo, y corresponden a la jornada normal fijada en el presente Convenio. No formarán parte del salario, en su caso, las indemnizaciones o compensaciones de carácter no salarial.

#### Artículo 29. *Estructura y definición de los conceptos salariales.*

A.1 Salario base: Forma parte de todos los salarios y su cuantía, por categorías, se halla definida en la tabla salarial anexa a este Convenio.

A.2 Plus Convenio: Forma parte de todos los salarios y su cuantía, por categorías laborales, está definida en la tabla anexa al presente Convenio.

A.3 Plus de titularidad: Este plus corresponde a lo dispuesto en la Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa de 1977. Tendrán derecho a percibir este concepto salarial los trabajadores/as que estén en posesión de un título de grado superior. Su cuantía se halla definida en la tabla salarial anexa a este Convenio.

A.4 Plus de libre disposición: Siendo de aplicación a aquellos trabajadores que tengan asignado dicho régimen. La cuantía se determina en la tabla anexa.

A.5 Plus de transporte: Este plus forma parte del salario de todo trabajador/a y su cuantía se halla definida en la tabla salarial anexa a este Convenio.

A.6 Plus de antigüedad: Los trienios serán la base del cómputo de este concepto, cuya cuantía será el equivalente al 7 por 100 del salario base de cada trabajador.

A.7 Plus de nocturnidad: Lo percibirán aquellos trabajadores que realicen su labor entre las diez de la noche y las seis de la mañana, salvo que su salario se halla establecido atendiendo a que el trabajo sea nocturno por su propia naturaleza. Este plus se regirá de acuerdo a la siguiente escala (incrementándose cada año según el IPC):

Por una hora trabajada: 6.000 pesetas.

Por dos horas trabajadas: 13.000 pesetas.

Por tres o más horas trabajadas: 29.000 pesetas.

A.8 Plus de domingo: Lo percibirán todos aquellos trabajadores que trabajen en domingo. Su cuantía será de 18.933 pesetas por domingo trabajado. Esta cantidad se incrementará cada año según el IPC.

A.9 Plus personal: Complemento personal consistente en la diferencia entre la suma del salario base y los complementos salariales fijados en las tablas anexas a este Convenio para cada categoría y el salario real que el trabajador perciba.

B) Gratificaciones extraordinarias.—A todo el personal de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» se le abonará, como parte del salario real, las gratificaciones reglamentarias con vencimiento superior al mes, que se harán efectivas en los meses de junio y diciembre, a razón de una mensualidad de salario cada una de ellas.

Además de las anteriores, todos los trabajadores de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada» recibirán una tercera paga extraordinaria, denominada de beneficios, que consistirá en el abono de una mensualidad de acuerdo con la retribución del año en curso, proporcional al período de permanencia en alta en plantilla durante el año natural anterior a su percepción.

C) Horas extraordinarias.—La prestación de horas extraordinarias, dentro de los límites que señala el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores, será de aceptación voluntaria por parte del trabajador.

Se abonarán con un incremento del 75 por 100 sobre el salario correspondiente a una hora ordinaria de trabajo, y del 100 por 100 si se realizan en horario nocturno (a partir de las veintidós horas).

D) Incapacidad temporal.—Durante la situación de incapacidad temporal y mientras el trabajador esté en dicha situación, cualquiera que sean las contingencias que de ésta se derive, la empresa abonará la diferencia entre lo que perciba en tal situación y el 100 por 100 de su salario.

E) Incentivos.—Se establecen unos incentivos por conseguir suscripciones o publicidad que se valorarán en un único abono del 5 por 100 del precio neto de lo obtenido.

#### Artículo 30. *Mejora económica.*

Para 2001 se establece una subida del IPC previsto. Si el IPC previsto es inferior al IPC real se revisará hasta este último, abonándose en el primer trimestre del año siguiente.

Para 2002 se establece la misma mejora económica que la establecida para el 2001.

Las subidas salariales se distribuirán a partes iguales (50 por 100) entre el salario base y el resto de los conceptos.

#### Artículo 31. *Pagas extraordinarias de antigüedad.*

Se establecen las compensaciones por las pagas extraordinarias de antigüedad en función de los años de permanencia en la empresa:

Quince años: Regalo.

Veinte años: Una mensualidad de salario real más un regalo.

Treinta años: Dos mensualidades de salario real más un regalo.

### CAPÍTULO VI

#### Otros acuerdos

#### Artículo 32. *Revisiones médicas.*

Anualmente, los trabajadores dispondrán de una revisión médica a cargo de la empresa. Las revisiones se realizarán por los servicios que cuente la Mutua patronal que haya contratado la empresa en cada momento. Los resultados deberán ser privados, no pudiendo desvelarse por la empresa su contenido.

#### Artículo 33. *Seguro de vida.*

Con independencia de la cobertura de los riesgos derivados de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que, con carácter obligatorio, se han de contratar con la Seguridad Social, la Dirección establecerá un seguro de vida colectivo, que se aplicará a todo el personal y se basará en los siguientes supuestos:

5.000.000 de pesetas para el supuesto de fallecimiento por enfermedad.

Por accidente, incluyendo el de circulación.

Por invalidez absoluta y permanente.

#### Artículo 34. *Garantía «ad personam».*

Se respetarán, de manera individual, las condiciones económicas más beneficiosas que se venían disfrutando con anterioridad a la entrada en vigor del presente Convenio.

#### Artículo 35. *Garantías procesales.*

Los gastos y costas de enjuiciamiento serán a cargo de la empresa, en los casos en que la detención o el procesamiento se produzcan como consecuencia de los trabajos periodísticos encomendados por la empresa.

Las indemnizaciones a cuyo pago puedan ser condenados los trabajadores como consecuencia de los trabajos periodísticos encargados y/o publicados también serán satisfechas por la empresa. Los servicios jurídicos serán facilitados por la empresa.

Si finalizado el contrato de trabajo el empleado tuviera pendientes los citados gastos procesales, la empresa correrá igualmente con los mismos.

Las garantías de este artículo no serán aplicables cuando el trabajador afectado no compareciera injustificadamente a alguna citación judicial o no facilitase el material e información necesarios para su defensa.

#### Artículo 36. *Material fotográfico.*

La empresa proporcionará a los Redactores gráficos el equipo necesario para el desarrollo de su trabajo profesional. Mientras la empresa no facilite el equipo fotográfico necesario, ésta abonará a dichos Redactores, por concepto de «desgaste de material propio», la cantidad de 25.000 pesetas al mes.

#### Artículo 37. *Kilometraje.*

Sin con carácter excepcional el trabajador tuviera que utilizar vehículo propio, la empresa pagará a razón de 30 pesetas/kilómetro.

### CAPÍTULO VII

#### Garantías sindicales

#### Artículo 38. *Derecho de representación colectiva.*

De conformidad con los artículos 4 y 61 del Estatuto de los Trabajadores, el personal de «Grupo Negocios de Ediciones y Publicaciones, Sociedad Limitada», en consideración al número de componentes de su plantilla, tiene derecho a la constitución de un Comité de Empresa, formado por los representantes de los trabajadores, tanto en su conjunto como individualmente, para ser representados en sus negociaciones con la empresa.

#### Artículo 39. *Elección y mandato del Comité de Empresa.*

Para la elección el Comité de Empresa se atenderá a lo dispuesto en el artículo 63 y consecutivos del Estatuto de los Trabajadores.

Para cubrir las vacantes del Comité de Empresa se atenderá a lo especificado en el artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores.

#### Artículo 40. *Competencias del Comité de Empresa.*

Se reconocen las competencias establecidas en el artículo 64 y en las condiciones del artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores. La empresa informará con carácter previo al Comité sobre cualquier tipo de sanción o despido como consecuencia de faltas graves o muy graves que se produzcan sobre cualquier trabajador.

#### Artículo 41. *Reserva horaria.*

Los miembros del Comité de Empresa, así como los Secretarios de las secciones sindicales, disponen de veinte horas mensuales para asuntos sindicales, que serán retribuidas como trabajadas. Estas horas podrán acumularse en uno o en varios miembros del Comité.

Las horas que utilice la Comisión Deliberadora del Convenio y aquellas que se empleen en reuniones con la empresa, de interés común, estarán libres de este cómputo y se considerarán como trabajadas.

#### Artículo 42. *Faltas y sanciones.*

En este artículo se estará a lo dispuesto en el artículo 58 del Estatuto de los Trabajadores.

TABLA SALARIAL DE «GRUPO NEGOCIOS DE EDICIONES Y PUBLICACIONES, SOCIEDAD LIMITADA» 2001, 2 POR 100

Estas cifras son las correspondientes a los mínimos de cada categoría, y se complementarían con el plus personal, en cada caso.

Categoría	Sueldo base — Pesetas	Plus Convenio — Pesetas	Plus titularidad — Pesetas	Libre disposición — Pesetas	Plus transporte — Pesetas	Total bruto mes — Pesetas	Total bruto año — Pesetas
<i>Redacción</i>							
Redactor Jefe .....	166.036	283.065	11.263	14.923	7.333	482.620	7.239.300
J. Sección .....	148.442	190.962	11.263	13.244	7.333	371.244	5.568.660
Redactor A .....	128.542	138.778	11.263	11.078	7.333	296.994	4.454.910
Redactor B .....	124.750	68.324	11.263	11.078	7.333	222.748	3.341.220
Redactor C .....	121.719	11.956	11.263	11.078	7.333	163.349	2.450.235
Oficial Informático de Diseño y Redacción .....	124.750	68.324	11.263	11.078	7.333	222.748	3.341.220
Operadores Informáticos de Diseño y Redacción .....	122.354	23.793	11.263	11.078	7.333	175.821	2.637.315
Ayudante de Redacción .....	101.467	6.160	11.263	—	7.333	126.223	1.893.345
Jefe de Impresión .....	130.193	191.787	—	—	7.333	329.313	4.939.695
Montador .....	99.223	138.549	—	—	7.333	245.105	3.676.575
Secretaria de Redacción .....	103.999	64.489	—	—	7.333	175.821	2.637.315
<i>Gestión</i>							
Jefe de Sección .....	130.193	191.787	—	—	7.333	329.313	4.939.695
Jefe Negociado .....	118.250	153.832	—	—	7.333	279.415	4.191.225
Secretaria .....	103.999	64.489	—	—	7.333	175.821	2.637.315
Oficial 1. <sup>a</sup> .....	106.183	105.074	—	—	7.333	218.590	3.278.850
Oficial 2. <sup>a</sup> .....	95.685	72.803	—	—	7.333	175.821	2.637.315
Operario Mantenimiento .....	95.685	72.803	—	—	7.333	175.821	2.637.315
Auxiliar .....	84.333	34.557	—	—	7.333	126.223	1.893.345
Promotor .....	84.333	34.557	—	—	7.333	126.223	1.893.345
Ordenanza-Cobrador .....	82.231	43.490	—	—	7.333	133.054	1.995.810
Ordenanza .....	80.232	6.361	—	—	7.333	93.926	1.408.890
Chófer .....	105.672	95.597	—	—	7.333	208.602	3.129.030
<i>Informática</i>							
Jefe de Sistemas Informáticos .....	118.250	153.832	—	—	7.333	279.415	4.191.225
Programador .....	106.377	108.674	—	—	7.333	222.384	3.335.760
Técnico Informático .....	85.850	62.739	—	—	7.333	155.922	2.338.830
Auxiliar Informático .....	84.333	34.557	—	—	7.333	126.223	1.893.345

## MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

### ANEJO

**18783** RESOLUCIÓN de 3 de octubre de 2001, de la Subsecretaría, por la que se dispone la publicación de la Resolución de 24 de septiembre de 2001, del Secretario de Estado de Educación y Universidades y del Subsecretario de Sanidad y Consumo, por la que se determina la composición de los Tribunales, se convoca a los aspirantes y se establece el calendario para la realización de las pruebas teórico-prácticas de las especialidades médicas de Análisis Clínicos, Angiología y Cirugía Vascul ar, Cardiología, Hidrología, Medicina Intensiva, Nefrología, Neurocirugía y Oncología Médica, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 3 del Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre.

El Secretario de Estado de Educación y Universidades y el Subsecretario de Sanidad y Consumo, han dictado, de forma conjunta, una Resolución de 24 de septiembre de 2001, por la que se determina la composición de los Tribunales, se convoca a los aspirantes y se establece el calendario para la realización de las pruebas teórico-prácticas de las especialidades médicas de Análisis Clínicos, Angiología y Cirugía Vascul ar, Cardiología, Hidrología, Medicina Intensiva, Nefrología, Neurocirugía y Oncología Médica, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 3 del Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre, por el que se regula un procedimiento excepcional de acceso al título de Médico Especialista.

Para general conocimiento se dispone su publicación como anejo a la presente Resolución.

Madrid, 3 de octubre de 2001.—La Subsecretaria, Dolores de la Fuente Vázquez.

**Resolución conjunta del Secretario de Estado de Educación y Universidades y del Subsecretario de Sanidad y Consumo, por la que se determina la composición de los Tribunales, se convoca a los aspirantes y se establece el calendario para la realización de las pruebas teórico-prácticas de las especialidades médicas de Análisis Clínicos, Angiología y Cirugía Vascul ar, Cardiología, Hidrología, Medicina Intensiva, Nefrología, Neurocirugía, Oncología Médica, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 3 del Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre**

El Real Decreto 1497/1999, de 24 de septiembre, por el que se regula un procedimiento excepcional de acceso al título de Médico Especialista, establece las características generales de la prueba teórico-práctica y de evaluación de la actividad profesional y formativa que se han de realizar a los aspirantes admitidos a dichas pruebas por la Comisión Mixta en los términos previstos en el artículo 2.8 del citado Real Decreto.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 3.2 del Real Decreto 1497/1999, se ha publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 24 de mayo de 2001, la Resolución de 14 de mayo de 2001, del Subsecretario de Sanidad y Consumo por la que se establecen los criterios comunes sobre formato, garantías y calificación de las pruebas antes citadas.

Habiendo concluido los procedimientos de admisión y exclusión relativos a los aspirantes al título de Médico Especialista en Análisis Clínicos, Angiología y Cirugía Vascul ar, Cardiología, Hidrología, Medicina Intensiva, Nefrología, Neurocirugía, Oncología Médica, procede hacer públicos los tribunales de las especialidades antes citadas, así como el calendario de la prueba teórico-práctica correspondiente a cada una de ellas.

Por todo ello, en función de lo previsto en el apartado segundo de la Resolución del Subsecretario de Sanidad y Consumo, de 14 de mayo de 2001, antes citada, el Secretario de Estado de Educación y Univer-