

**Anexo de condiciones salariales revisadas y actualizadas para el año 2007 y condiciones salariales 2008**

1. Tabla salarial revisada, año 2007:

| Grupos y subgrupos | Nivel retributivo | Sueldo base mensual<br>-<br>Euros | Cómputo anual (x 14)<br>-<br>Euros |
|--------------------|-------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| I                  | 1                 | 1.959,52                          | 27.433,28                          |
| II.A               | 2                 | 1.625,98                          | 22.763,72                          |
| II.B, V.A          | 3                 | 1.500,92                          | 21.012,88                          |
| III.A, V.B         | 4                 | 1.375,84                          | 19.261,76                          |
| III.B1, V.C1       | 5                 | 1.250,76                          | 17.510,64                          |
| III.C              | 6                 | 1.042,30                          | 14.592,20                          |
| III.B2 y V.C2      | *                 | 1.042,30                          | 14.592,20                          |
| IV.A               | 7                 | 1.000,61                          | 14.008,54                          |
| III.D, IV.B        | 8                 | 875,53                            | 12.257,42                          |
| VI (3.º año)       | 9                 | 728,60                            | 10.200,40                          |
| VI (1.º y 2.º año) | 10**              | 607,16                            | 8.500,24                           |

\* Consultar la regulación de estos subgrupos en el art. 17.

\*\* Vigente hasta 31/12/2007.

2. Complemento por experiencia (cpe) revisado, año 2007:

| a) Nivel retributivo | b) Importe mensual del complemento por año de experiencia, computando anualidades desde 1998 (abonable en 14 pagas mensuales) | c) Límite máximo mensual |
|----------------------|---|--------------------------|
| 4                    | 12,51   | 125,10                   |
| 5                    | 12,51   | 125,10                   |
| 6                    | 20,84   | 208,40                   |
| 7                    | 4,18  | 41,80                    |
| 8                    | 12,51   | 125,10                   |

Se reitera que para comenzar a devengar este complemento debe haber transcurrido un año de presencia del empleado en la Empresa, abonándose a partir de 1 de enero del año siguiente.

3. Tabla de mínimos, revisada, año 2007, relativa al complemento salarial pae, para empresas que gestionen más de 24.100.000 euros en primas:

| Nivel retributivo | PAE mínimo mensual<br>-<br>Euros | Anual x (14)<br>-<br>Euros |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------|
| 1                 | 109,77                           | 1.536,78                   |
| 2                 | 89,49                            | 1.252,86                   |
| 3                 | 82,61                            | 1.156,54                   |
| 4                 | 77,91                            | 1.090,74                   |
| 5                 | 74,62                            | 1.044,68                   |
| 6                 | 62,42                            | 873,88                     |
| 7                 | 59,92                            | 838,88                     |
| 8                 | 50,58                            | 708,12                     |
| 9                 | 50,58                            | 708,12                     |
| 10                | 39,35                            | 550,90                     |

4. Plus funcional de inspección (pfi), revisado año 2007.-Queda fijado en 1.641,88 €, para los trabajadores cuyo desarrollo, de la función de inspección, no les permita pernoctar en su domicilio habitual, y 820,93 €, para los trabajadores cuyo desarrollo de la función de inspección, no les impida pernoctar en su domicilio habitual.

5. Tabla salarial, año 2008:

| Grupos y subgrupos | Nivel retributivo | Sueldo base mensual<br>-<br>Euros | Cómputo anual (x 14)<br>-<br>Euros |
|--------------------|-------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| I                  | 1                 | 1.998,71                          | 27.981,94                          |
| II.A               | 2                 | 1.658,50                          | 23.219,00                          |

| Grupos y subgrupos | Nivel retributivo | Sueldo base mensual<br>-<br>Euros | Cómputo anual (x 14)<br>-<br>Euros |
|--------------------|-------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| II.B, V.A          | 3                 | 1.530,94                          | 21.433,16                          |
| III.A, V.B         | 4                 | 1.403,36                          | 19.647,04                          |
| III.B1, V.C1       | 5                 | 1.275,78                          | 17.860,92                          |
| III.C              | 6                 | 1.063,15                          | 14.884,10                          |
| III.B2 y V.C2      | *                 | 1.063,15                          | 14.884,10                          |
| IV.A               | 7                 | 1.020,62                          | 14.288,68                          |
| III.D, IV.B        | 8                 | 893,04                            | 12.502,56                          |
| VI (1.º y 2.º año) | 9                 | 743,17                            | 10.404,38                          |

\* Consultar la regulación de estos subgrupos en el art. 17.

6. Complemento por experiencia (cpe), año 2008:

| a) Nivel retributivo | b) Importe mensual del complemento por año de experiencia, computando anualidades desde 1998 (abonable en 14 pagas mensuales) | c) Límite máximo mensual |
|----------------------|---|--------------------------|
| 4                    | 12,76   | 127,60                   |
| 5                    | 12,76   | 127,60                   |
| 6                    | 21,26   | 212,60                   |
| 7                    | 4,26  | 42,60                    |
| 8                    | 12,76   | 127,60                   |

Se reitera que para comenzar a devengar este complemento debe haber transcurrido un año de presencia del empleado en la Empresa, abonándose a partir de 1 de enero del año siguiente.

7. Tabla de mínimos, año 2008, relativa al complemento salarial pae, para empresas que gestionen más de 25.000.000 de euros en primas:

| Nivel retributivo | PAE mínimo mensual<br>-<br>Euros | Anual x (14)<br>-<br>Euros |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------|
| 1                 | 111,97                           | 1.567,58                   |
| 2                 | 91,28                            | 1.277,92                   |
| 3                 | 84,26                            | 1.179,64                   |
| 4                 | 79,47                            | 1.112,58                   |
| 5                 | 76,11                            | 1.065,54                   |
| 6                 | 63,67                            | 891,38                     |
| 7                 | 61,12                            | 855,68                     |
| 8                 | 51,59                            | 722,26                     |
| 9                 | 51,59                            | 722,26                     |

8. Plus funcional de inspección (pfi), revisado año 2006.-Queda fijado en 1.674,72 €, para los trabajadores cuyo desarrollo, de la función de inspección, no les permita pernoctar en su domicilio habitual, y 837,35 €, para los trabajadores cuyo desarrollo de la función de inspección, no les impida pernoctar en su domicilio habitual.

9. Dietas y gastos de locomoción.-El importe de la dieta cuando el trabajador pernocte fuera de su residencia habitual será de 74,17 €; cuando el trabajador no pernocte fuera del lugar de su residencia habitual la dieta reducida será de 15,06 €.

Los gastos de locomoción quedan fijados en 0,27 € por kilómetro recorrido, cuando el viaje se haya realizado de acuerdo con el Empresario en vehículo propiedad del empleado.

10. Compensación económica del almuerzo.-El mínimo de esta compensación será, para el supuesto previsto en el art. 28.4, tercer párrafo, tercer guión, de 8,27 €.

**3489**

*RESOLUCIÓN de 7 de febrero de 2008, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la revisión salarial para el 2007 del Convenio colectivo estatal de distribuidores de productos farmacéuticos.*

Visto el texto de la revisión salarial para el 2007 del Convenio Colectivo Estatal de Distribuidores de Productos Farmacéuticos (Código de Convenio n.º 9901115), publicado en el BOE de 18-1-2006, revisión

que fue suscrita, con fecha 22 de enero de 2008, por la Comisión Mixta de dicho Convenio, en la que están integradas la asociación empresarial FEDIFAR y las organizaciones sindicales FITEQA-CC.OO. y UGT, firmantes del Convenio en representación, respectivamente, de las empresas y trabajadores del sector, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Mixta.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 7 de febrero de 2008.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

#### ACTA DE LA REUNIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA DEL CONVENIO NACIONAL DE DISTRIBUCIÓN DE FARMACÉUTICA

En Madrid, siendo las doce horas del día 22 de enero del año 2008, se reúnen en la sede de FEDIFAR, la Comisión Mixta del Convenio Nacional para el Comercio de Distribuidores de Especialidades y Productos Farmacéuticos, integrada por las representaciones siguientes:

Representación empresarial:

D. Miguel Valdés Garaizábal.  
D. Mariano Martínez de Rueda.  
D. Rodrigo Martínez Escuin.  
D. Francisco Lapeña Orozco.  
D. Enrique Conejo Díaz.  
D. Cristian Viladoms Fuster.  
D. Roberto Azanza Crespo.  
D. Eduardo Peñacoba Rivas.

Representación sindical:

FITEQA-CC.OO.:

D. Manuel Patiño Iglesias.  
D. Juan Ramón Maese Pérez.  
D. Juma Olive Plaza.  
D. Julio Elena Guardado.

UGT:

D.<sup>a</sup> Lola Díez García.  
D. Francisco Criado Benito.  
D. Aurelio Casao Pérez.

Y previa convocatoria realizada al efecto, acuerdan:

Primero.—Que en cumplimiento de lo establecido en el Convenio Colectivo vigente, procede la actualización de las tablas salariales para el año 2007, consistente en la aplicación del IPC del 2007 más el 0,4 %, sobre las tablas correspondientes al 2006, es decir el 4,6 %. Dichas tablas actualizadas se adjuntan al presente acta (anexo I).

Segundo.—El abono por las empresas, de las diferencias salariales (atrasos) derivadas del presente acuerdo, se realizará antes del 29 de febrero de 2008. Siendo los efectos de lo dispuesto en el punto anterior los del 1 de enero de 2007.

Tercero.—Se aprueba por unanimidad el presente acta e igualmente se acuerda, por unanimidad, remitir este acuerdo con sus anexos a la autoridad laboral, a los efectos de su registro, homologación y publicación en el «Boletín Oficial del Estado», facultando expresamente a D. Manuel Patiño Iglesias.

#### Tabla salarial 2007 revisada (IPC real + 0,4 % = 4,6 %)

| Grupos profesionales     | Salario 2007 |
|--------------------------|--------------|
| Grupo O .....            | 19.850,49    |
| Director.                |              |
| Grupo I .....            | 17.123,12    |
| Titulado Grado Superior. |              |
| Jefe Administrativo.     |              |
| Jefe de Personal.        |              |
| Jefe de Ventas.          |              |
| Jefe de División.        |              |
| Encargado General.       |              |

| Grupos profesionales                   | Salario 2007 |
|--|--------------|
| Jefe de Compras.                       |              |
| Grupo II .....                         | 15.268,26    |
| Jefe de Almacén.                       |              |
| Jefe de Grupo.                         |              |
| A.T.S.                                 |              |
| Jefe de Sección de Servicios.          |              |
| Jefe de Sec. Administrat.              |              |
| Titulado de Grado Medio.               |              |
| Jefe de Sucursal.                      |              |
| Jefe de Sección Mercancías.            |              |
| Grupo III .....                        | 14.339,58    |
| Capataz.                               |              |
| Jefe de Taller.                        |              |
| Contable o Cajero.                     |              |
| Programador.                           |              |
| Comprador.                             |              |
| Viajante.                              |              |
| Corredor de plaza.                     |              |
| Grupo IV .....                         | 13.757,91    |
| Conserje.                              |              |
| Dependiente Mayor.                     |              |
| Mozo especializado.                    |              |
| Dependiente.                           |              |
| Person. Ofic. Primera (Conductor).     |              |
| Prof. Oficio segunda.                  |              |
| Oficial Administrativo.                |              |
| Auxiliar Administrativo.               |              |
| Telefonista-Recepcionista.             |              |
| Cobrador.                              |              |
| Ayudante.                              |              |
| Grupo V                                |              |
| Nivel salarial 1 .....                 | 13.168,75    |
| Vigilante, Sereno, Ordenanza, Portero. |              |
| Limpieza.                              |              |
| Mozo.                                  |              |
| Prof. Ofic. Tercera.                   |              |
| Nivel salarial 2 .....                 | 8.238,26     |
| Aprendiz.                              |              |
| Aspirante.                             |              |

#### 3490

*RESOLUCIÓN de 7 de febrero de 2008, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la revisión salarial, para el año 2007, del Convenio colectivo de las empresas de comercio al por mayor e importadores de productos químicos industriales y de droguería, perfumería y anexos.*

Visto el texto de la revisión salarial para el año 2007, del Convenio Colectivo de las empresas de comercio al por mayor e importadores de productos químicos industriales y de droguería, perfumería y anexos (Código de Convenio n.º 9901095), publicado en el BOE de 22 de julio de 2005, revisión que fue suscrita con fecha 23 de enero de 2008, de una parte por las asociaciones empresariales Federación Española de Mayoristas de Perfumería, Droguería y Anexos y FEDEQUIM, en representación de las empresas del sector, y de otra por las organizaciones sindicales FITEQA-CC.OO. y FETCJTJ-UGT, en representación de los trabajadores del sector, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.